

教員研修体制の抜本的見直し

現状・課題

- 今後10年間で教員の約半数が入れ替わり、**急激な世代交代**が進む
- 様々な教育課題に対応するため、研修が年々増加し、教員が**学校現場を離れる機会が増加**

研修体制を抜本的に見直し

見直しのポイント

【研修内容】

- 若手教員
若手教員早期育成プログラムを確立
計画的な学校内の研修を実施
- 中堅教員
教科指導を牽引するリーダーの養成
次代の管理職を担う人材の養成
- 教育センターでの集合研修を整理・統合

【組織】

- 教員研修の司令塔として、**「教員確保・指導力向上推進室」**を新設
 - 教育センターを
「教員総合研修センター」に改組
→「いしかわ師範塾」と密な連携
- 採用前の学生から現職教員、退職後の再任用教員まで
一貫した研修体制を整備

キャリアステージに応じた**「いしかわ型教員研修体制」**を構築

⇒ **本県の教育力の更なる向上**