

事業所名：グループホーム太陽のプリズム徳光

作成日：令和3年11月17日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	一部ではあるが、まだまだスピーチロックが見られる。気持ちに余裕がなくなると表情や声のトーンに出てくる。	チーム全体で一人一人を支えていけるようになる。	ユニットミーティングや全体会議にて不適切ケアの研修を行い、常に意識を持って仕事に取り組んでもらう。	6ヶ月
2	33	看取りに対しての職員のメンタルなどの負担が心配である。	管理者、CM、看護師、介護士全員で協力していく。	看取りの研修を通して、安心して業務を行ってもらう。また、日頃から職員への声掛けなどのコミュニケーションを大切にしている。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。