

事業所名： グループホーム華

作成日： 令和4年3月25日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	役割やリハビリを継続していくために、いろいろと取り組んでいる。しかし、できないできなくなることもあるため、どのような評価をしていけばいいのか。	lifeなどを導入して役割やリハビリを継続して行い、定期的に評価を行っていく。	日常生活でさりげなく行う、役割やリハビリを継続し、元気に過ごせる状態を維持する取り組み、「元気で長生きをする。」を周知していく。	12ヶ月
2	13.2	BCPを作成して、実際に訓練を行い、修正をしていかなければいけない。	全職員がBCPマニュアルを実際の感染、災害時に活用できるようになる。	BCPマニュアルの実施訓練を行い、適宜に修正を行っていく。	12ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。