

事業所名：グループホームかたばたの里(ほほえみ)

作成日：平成 29 年 7 月 1 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域との繋がりはあるものの、緊急時、協力してもらえない程ではない。	今以上に繋がりを強める。	より強い繋がり関係を築くために地域の催し物に参加したり、こちらから声を掛けたりと、積極的に関わりを持つ。	12ヶ月
2	13	新入社員は緊急事態の対応ができるとは言えない。	職員、全体が対応できるよう取り組む。	新しく入った社員には救命講習、その他の研修に参加してもらい知識を高める。	6ヶ月
3	4	運営推進会議における議題不足。	明確な議題を見つける。	運営側、職員間でもよく話し合い、議題を探り、決定する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。