

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	本人の「思い」がわかる記録が今の記録では不十分で介護計画に繋がっていない	本人の思いが込められた言葉を日々の記録に残し、介護計画に繋げていく	日々の関わりの中で本人の「思い」が込められた言葉を引き出す関わり方を積極的に行い、記録として残し介護計画に繋げていく	12ヶ月
2	10	介護計画は本人の「喜び・満足・生きがい」の視点を重視した介護計画になっていない	本人の「喜び・満足・生きがい」の視点を重視して、本人の思いや言葉「○○したい」をそのまま明示した介護計画にする	職員が利用者の思いを言葉や行動から引き出す努力と工夫をする。また利用者を理解しようとする努力を常に意識して関わることで、本人よりの視点でケアができ、記録として残すことでチーム、ケアマネと情報を共有して介護計画に繋げていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。