

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	40	ご利用者への羞恥心や自尊心に配慮したケアができていない時がある	ご利用者への羞恥心や自尊心に配慮したケア従事者としての基本的姿勢の習得	研修をおこないどのようなことなケアをおこなえばよいか学ぶ機会を作る 職員同士お互いに注意しあう 管理者等によるユニットへのラウンドをおこなう	12ヶ月
2	49	入浴日が基本的に決っており、個々にそった決め細やかな入浴支援ができていない	個々にそった入浴ができるようにする	個別に希望を聞き入浴したい日や時間、回数をたずね希望がある方は可能なかぎり対応できる体制を作る	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。