

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	GHを開設して11年目になるが 地域の人達でGHを知らない人が多いので もっと知ってほしい。	地域の人達がGHに足を運び 利用者さんと顔なじみになっていただき、地域との繋がりを深める。	駐車場の一角を地域のゴミステーションとして提供しているので ゴミ収集日に利用者さんと地域の人が顔を合わせて お話する機会をつくり、気軽にホームに来られる認知症カフェのような居場所をつくる。	12ヶ月
2	13	職員一人ひとりの自己啓発	職員と利用者さんの双方が笑顔につながるような介護実践を目指し 職員が仕事が楽しいと感じること。	自分がなにができて、何が不足しているのか、また何を学んだらいいのかを 自分自身でアセスメントし、外部研修やOJTなどを活かして学ぶ	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。