

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	避難訓練は年間3～4回実施しているが消防立ち合いでの訓練が出来ていない。	消防の方立ち合いでの避難訓練を年に1度は実施する。	ホームの立地条件などを勘案し、年に1度は消防立ち合いの下で避難訓練を行い専門家の助言を今後の訓練に活かしていく。	12ヶ月
2	10	年に1度、無記名での家族アンケートを実施しているがアンケート結果を家族に伝えられていない。	アンケート結果を全家族にフィードバックし、今後更なる意見や要望の吸い上げに繋げ改善活動をしていく。	アンケートの集計結果、意見・要望への回答は全家族に書面でフィードバックする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。