

中期経営目標(実施期間 H30～R4)

- ①離職者就職率を5年間で90%以上に向上させます。
- ②在職者セミナー受講者数を5年間で1,200人以上に増加させます。

1 中期経営目標の進捗状況

測定指標	基準値(H26～28平均)	実績値(H30)	目標値(R4)
① 離職者就職率	86%	76.1%	90%以上
② 在職者セミナー受講者数	665人	1,030人	1,200人以上

2 平成30年度における主な取組内容

(1)施設の利用促進及びサービス(満足度)向上に向けた取組

- ① 離職者の支援について
 - ・ 訓練生に対して、訓練受講に関するアンケートを実施しました。
(訓練内容・施設利用全般及び設備・就職支援)
 - ・ ハローワークへの就職斡旋協力の要請や企業・企業団体への求人開拓を行いました。
 - ・ 職業安定所と企業によるミニ企業説明会を年3回実施しました。
 - ・ 小松市・能美市・加賀市の広報を通じて訓練生の募集記事の掲載を実施しました。
 - ・ 小松・加賀・白山・金沢職安にてハロー求人により募集記事を掲載し周知を図りました。
 - ・ ジョブカフェ石川加賀サテライトより講師を招いて就職活動実践講座、ビジマナ・ビジコミ習得講座を実施しました。
- ② 在職者の支援について
 - ・ 在職者セミナーについて、オーダー型セミナーの周知を強化したことから(H29)67コースから(H30)84コースに増やすことができました。
 - ・ 従来のセミナーに加え、短時間のセミナーを実施することとしたため、在職者セミナー受講者数が大幅に増加しました。

(2)施設運営の効率化に向けた取組

- ・ 積極的な節電(照明・冷暖房)により経費の節減に取り組みました。

(3)その他の取組 (1)、(2)以外の取組があれば記載

3 平成31年度における取組内容の見直し等

- ・ 高校訪問を早期に実施し、学卒者の入校の促進に努めます。
- ・ 大学生の就職面接会に出向き訓練生の募集に努めます。