

参加
無料

～改正育児・介護
休業法へ備えて～

経営戦略 からみる 男性の 育児参画



内閣府地域働き方改革支援チーム委員
渥美 由喜氏

<講師プロフィール>

これまでに海外十数か国を含む、国内外のワークライフバランスやダイバーシティに取り組む先進企業1,100社を訪問し、4,000社の財務データを分析。コンサルタント、アドバイザーとして、多数の企業の取組推進をサポート。ワークライフバランス、ダイバーシティ分野の第一人者。2児の父であり、2回の育児休業を取得。「イクメン」の名付け親。

全企業が義務化の対象となる育休取得の周知・意向確認や産後パパ育休制度の創設などが盛り込まれた「改正育児・介護休業法」が令和4年4月から段階的に施行されます。

本セミナーでは、男性従業員が育児参画することで企業にもたらされるメリット、男性の育児参画を企業として進めていくためのヒントなどを事例を交え、紹介・解説します。

日 時

令和4年3月4日(金)
13:30~15:30

場 所

オンライン開催 + 会場開催

<オンライン> Web会議システム「Zoom」を使用
<会場> 石川県地場産業振興センター
本館3階第3研修室

※講師はオンラインで講演

※参加者はオンラインまたは会場参加を選択可能

対 象

企業・団体の経営者・管理職・人事労務担当者の方

申込方法

参加申込書に必要事項をご記入の上、下記まで
FAXまたは電子メールにてお申込みください
(申込書はホームページからもダウンロード可)

○ 育児・介護休業法の
改正内容、企業に
求められる対応

○ 男性従業員の育児参画
(育休取得) による
企業のメリット

○ 男性の育児参画を
企業として進めて
いくためのヒント

※ 新型コロナウイルス感染拡大状況によっては、
オンライン開催のみに変更・中止する場合があります。