

- 代表者名 理事長 勝木 保夫
- 所在地 小松市八幡イ12番地7
- 従業員数 626人（男性 145人、女性 481人）※令和7年7月時点
- 設立 昭和41年
- 事業内容 医療、介護事業（病院、通所介護等）



主な制度、取組内容

① 所定外労働削減のための多様な取組

- ▶ 勤怠管理システムを導入し、労働時間を可視化し適正に管理
- ▶ 管理職研修でサービス残業禁止、適正な時間外勤務手当の支給啓発を行い、労使ともに就業時間管理の意識が向上
- ▶ 月45時間以上の所定外労働で上司との面談を実施

② 年次有給休暇取得促進のための多様な取組

- ▶ 半期ごとに取得状況を集計し、経営会議でフィードバック
- ▶ 新人研修、管理職研修で取得状況の周知及び取得啓発
- ▶ 時間単位年次有給休暇の導入（法は日単位）

③ 場所・時間にとらわれない働き方の導入

- ▶ テレワーク制度（事務職）の導入

④ 働き方の見直しに資する取組

- ▶ 勤続5年ごとに6日間の有給休暇（ボーナス休暇）と報奨金を支給
- ▶ 不妊治療休暇制度の整備（5年間で最長1年取得可）
- ▶ 病欠制度を設け30日間給与全額支給
- ▶ 個々の事情に応じた柔軟な雇用形態を実施

⑤ 育児休業の取得促進

- ▶ 男性の育休取得促進のため、取得事例をグループウェアにて発信し、100%取得を目標に推進
→ 男性の育児休業取得実績20名（R4～R6）



⑥ 次世代育成支援

- ▶ 小学生の仕事体験の受け入れを実施
- ▶ 地域の公民館へ出前講座、海岸の清掃活動を実施