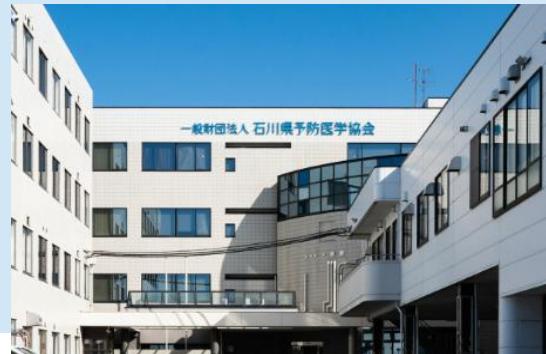


- 代表者名 理事長 松崎 充意
- 所在地 金沢市神野町東115
- 従業員数 335人(男性 95人、女性 240人) ※令和7年7月時点
- 設立 昭和27年
- 事業内容 健康診断、人間ドック、診療、食品検査等



主な制度、取組内容

① 所定外労働削減のための多様な取組

- ▶ 毎月の役員部長会議で部署別・個人別の勤怠状況を報告し、原因・改善策を共有
- ▶ 所定外勤務の予定時間と中身を申請段階で部署全員で共有し、相互状況把握と事務協力を実施(一部部署)

② 年次有給休暇取得促進のための多様な取組

- ▶ 前年実績を基に年間取得目安を役員部長会議で協議し、組織内へ展開
- ▶ 時間単位年次有給休暇の導入(法は日単位)

③ 場所・時間にとらわれない働き方の導入

- ▶ 外出先でもスマホでグループウェア使用可能
(大半の業務で協会内と同水準の環境を実現)

④ 働き方の見直しに資する取組

- ▶ 子の看護等休暇の有給化及び利用延長(法:無給可 → 有給)
(法:子が小学校3年生修了まで → 小学校6年生修了まで)
- ▶ 配偶者出産休暇(有給)、時差出勤制度の整備

⑤ 育児休業の取得促進

- ▶ 育児休業取得を前提とした業務協力体制により取得しやすい環境を醸成
→ 男性の育児休業取得実績6名(R4~R6)

⑥ 次世代育成支援

- ▶ 学生を対象とした施設見学や
オープンカンパニーの受け入れを実施

