

- 代表者名 代表取締役 百成 公鋭
- 所在地 金沢市諸江町中丁171-1
- 従業員数 42人（男性 23人、女性 19人） ※令和4年11月時点
- 設立 平成17年
- 事業内容 ASPサービス事業、インターネットの通信及び情報サービスに関する事業



## 主な制度、取組内容

### ① 所定外労働削減のための多様な取組

- ▶ 創業時より所定外労働をなくす方針のもと業務を実施し、ノーマル残業の風土を形成

### ② 年次有給休暇取得促進のための多様な取組

- ▶ 年次有給休暇申請手続きを簡便化
- ▶ 時間単位年次有給休暇の導入（法は日単位）

### ③ 場所・時間にとらわれない働き方の導入

- ▶ 在宅勤務制度を導入し、PC・モバイルWi-Fiや光熱費等を支給

### ④ 働き方の見直しに資する取組

- ▶ 生理休暇、つわり休暇、子の看護休暇の有給化
- ▶ 副業、兼業の許可
- ▶ ジョブリターン制度の整備

### ⑤ 育児休業の取得促進

- ▶ 社長自ら育休取得の推奨を発信、育休取得者の情報（写真や感想）を社内で共有  
→ 男性の育児休業取得実績4名（H31～R3）  
※直近3年間取得率100%（期間も1.5～6カ月と長期）
- ▶ 主担・副担当制で業務情報を共有

#### イクメンプロジェクト

当社では、男女とも子どもを安心して育てられるように、育児休業制度があり、イクメン推進企業として会社全体で男性の育児休業取得を応援しています。

当社の男性社員もすでに育児を取得して、育児を楽しんでいます。

#### イクメンの声



前職では育児休業の制度はありましたが、取っている人はいませんでした。利用する機会があればアイサスでは育児休業を取りたいです。2人の子どものため2人で育児に参加できれば理想的だと思います。

動画



育児を1か月取得した際に、同僚さんが体調を崩してしまいました。そこで、会社から育児の3か月延長の許可をもらい、安心して育児に専念することができました。復帰に向けた異動では、復帰後のイメージを持つ機会があったことがわかりました。