

参加  
無料

# ダイバーシティ 経営と働き方改革

<講師> 石川県少子化対策アドバイザー  
武石 恵美子 氏

現 職：法政大学キャリアデザイン学部 教授  
専門分野：人的資源管理論、ダイバーシティ経営等  
主な公職：  
・厚生労働省 労働政策審議会 委員(R3～)  
・労働政策審議会人材開発分科会(R1～委員、R3～会長)  
・今後の仕事と育児・介護の両立支援に関する研究会 座長(R5)



男性の育児参画など働き手の就労ニーズが多様化する中、多様な人材の能力や特徴を活かした経営の重要性を、厚労省の報告を交えて解説。

多様な人材の活躍

インクルージョン、エクイティ

厚労省研究会報告書の解説

日 時

令和5年10月26日(木)  
13:15～14:30

場 所

オンライン開催

Web会議システム「Zoom」を使用  
申込み完了後ミーティングID等を送付

対 象

企業・団体の経営者・管理職等、  
自治体職員等

申込方法

左の二次元コードもしくは  
ホームページからお申込みください。



ホームページによる申し込みが難しい場合は、  
裏面の参加申込書に必要事項をご記入の上、下記までFAXまたは電子メールにて  
お申込みください。(申込書はホームページからもダウンロード可)

DE&I (ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン) とは？

DE&I とは、これまで企業が取り組んできた「ダイバーシティ (多様性)、インクルージョン (包摂性)」に、「エクイティ (公平/公正性)」という考えをプラスした概念です。

多様な人が働く組織の中で、各々の人に適した対応をすることで、職員が生き生きと働き、成果を出し続けるための考え方とされています。

## 「ダイバーシティ経営と働き方改革」

<参加申込書>

申込日: 令和5年 月 日

企業名等		
業種		
所在地	〒	
参加者	部署・役職	氏名(ふりがな)
連絡先	TEL:	FAX:
	E-mail:	
講師への質問事項	<p>○ダイバーシティ経営等に関する質問を事前に募集します。 困っていることや疑問、課題などについて、ご自由にお書きください。</p> <p>○事前に講師に送付の上、セミナーでお答えいただきます。 (企業名等は公表いたしません。質問は当日も受け付けます。)</p>	