

資料提供
令和7年7月16日
女性活躍・県民協働課 山若
直通:076-225-1360 内線:3810

「いしかわ女性輝くダイバーシティ企業塾」第4期参加企業の募集について

県では、企業の幹部や人事管理者の方などを対象に、女性活躍推進に取り組む先進企業の事例研究等を通じてノウハウを学び、自社のロードマップを作成する「いしかわ女性輝くダイバーシティ企業塾」の第4期参加企業を募集します。

1 対象者

県内企業の幹部、人事管理者等 25社程度（1社2名まで）

2 塾長

石川県副知事 浅野 大介

3 実施期間

令和7年9月1日（月）～令和7年12月22日（月） 全5回

4 内容

- ① 県内外の女性活躍・ダイバーシティ先進企業の事例研究
- ② 参加企業同士のグループ討議
- ③ 参加企業による自社の課題に即したロードマップの作成・取組発表

5 申込締切

令和7年8月22日（金）

※公開講座（11月25日開催）の締切は11月17日（月）

6 申込方法

下記のホームページに掲載の申込フォーム、もしくは、申込書をメールまたはFAXにてご提出ください。申込書はホームページからダウンロードいただけます。

詳しくは、下記ホームページへ

<https://www.pref.ishikawa.lg.jp/kenmin/danjo/kigyoudiversityzyukur7.html>

令和7年度 いしかわ女性輝く

受講無料

締切 8/22(金)

公開講座 は締切11/17(月)

ダイバーシティ企業塾

塾長 浅野 大介 副知事

企業の成長には、性別を問わず多様な人材がそれぞれの能力を発揮できる職場環境づくりが求められます。本塾では、先進企業の事例をもとにグループ討議し、自社の取組推進のためのロードマップを作成します。

対象 県内企業等の幹部・人事管理者 等

定員 25社 (1社2名まで) ※先着順

場所 石川県庁

第1回

9/1(月)
13:00-17:00

開講式 挨拶、塾長講義 等

採用は経営課題の時代

ダイバーシティ経営・健康経営・地域活動を通じて人が集まる会社に

大橋運輸株式会社 代表取締役社長 鍋嶋 洋行 氏



第2回

10/2(木)
13:00-17:00

人的資本経営におけるインクルージョン&ダイバーシティの推進

NECソリューションイノベータ株式会社 HR統括部長 森 かおり 氏

NEC
NECソリューションイノベータ

女性活躍を企業力に変える～「できること」から始めた当社の取組事例～

三承工業株式会社 ダイバーシティ推進室 室長 SDGs担当 神田 純代 氏



第3回

11/6(木)
13:00-17:00

中小製造業におけるDEIB実践 — 構造理解から導く運用設計

株式会社エーピーシー 代表取締役社長 安藤 寛高 氏

APC
Automotive Plastic Co.

“女性活躍”だけじゃないDE&I

株式会社北國フィナンシャルホールディングス

取締役監査等委員 横越 亜紀 氏



受講企業以外の方もオンライン聴講できる公開講座!

公開講座

第4回

11/25(火)
13:00-17:00

小宮商店の女性活躍～社内の変化と成果について～

株式会社小宮商店 執行役員 経営企画室 室長 伊藤 裕子 氏

EST. 1930

小宮商店
KOMIYA SHOTEN

従業員のハピネス実現に向けて～KANDO創造に不可欠なDEI～

株式会社トリドールホールディングス

ハピネス・ヒューマンサポート本部 ハピネスカルチャー推進部 部長 古川 雅代 氏

TORIDOLL→

対象：R7受講企業、R4, 5, 6修了企業

第5回

12/22(月)
14:30-17:00

取組発表会

修了式 修了証書授与 等

フォローアップ

11/14(金)
13:00-17:00

オムロングループで進めるダイバーシティ&インクルージョン

オムロン株式会社

グローバル人財総務本部 ダイバーシティ&インクルージョン推進課 課長 上村 千絵 氏

OMRON

対象：R4, 5, 6修了企業、R7受講企業(任意参加)

▶講座の進め方

先進企業事例研究

約2時間

●先進企業の具体的事例に学ぶ

グループ討議

約2時間

●テーマに対しグループ討議 ●グループ発表・質疑応答・まとめ

▶本塾の特色

■先進企業のノウハウが学べます

県内外の先進企業から、女性活躍・ダイバーシティに取り組む背景や方法、成果、課題などが詳しく聞けます。対面だからこそ、ここでしか聞けないお話もあります。

■様々な立場、企業の方と意見交換ができます

参加企業同士のグループ討議を毎回行います。普段接点のない立場の方との意見交換で新しい視点を得られるほか、異業種企業等とのネットワーク構築にも繋がります。

■自社オリジナルのロードマップが作成できます

各回の事例研究やグループ討議を通じて、自社の課題解決に向けたオリジナルのロードマップを作成するカリキュラムです。作成に際しては、マニュアル配布がございます。

■コーディネーターが一貫して支援します

企業向けの研修や企業経営の相談実績のあるコーディネーターが一貫して進行や総括を行います。

コーディネーター：株式会社タナベコンサルティング ファイナンス・M&A コンサルティングゼネラルマネジャー 田上 智則

[修了要件] ①全5回中4回以上の出席 ②ロードマップの作成

参加企業の声

- 他業種・職位の方との討議は新鮮で、視野を広げるきっかけになっただけでなく、モチベーションもあがりました。
- 参加したことで社長の意識も変わり、会社の人事評価制度が見直されました。まだまだ改革の途中ですが、一步を踏み出せたのは本塾がきっかけです。



参加にあたってよくあるご質問

Q 大手企業が対象ですか？

A 業種や規模に関わらず、全ての県内企業の方を対象としています。

Q 参加者は幹部・人事管理者でなければいけませんか？

A 企業内で取組を進めるための意思決定に携わる方という意味で幹部・人事管理者等としています。女性活躍を担当する方や女性の管理職候補の方など取組を実際に担当する方、けん引する方と2名での参加をお勧めしています。

Q 参加者は5回すべて同じ人でなければいけませんか？

A テーマに応じて、人事・女性活躍推進担当者・女性管理職候補の方など参加者を変更可能です。

取組を進めるためには、トップの理解と関与が不可欠です。

初回は、トップの関与の必要性等に触れますので、トップ等決定権のある方もぜひご参加ください。

※初回は、通常の1社2名の定員に加え、トップの方も講演部分にご参加いただけます。

Q R4,5,6参加(修了)企業ですが、今年も参加できますか？

A お申込み可能です。ただし、定員を超過した場合は、より多くの企業様にご参加いただくため、ご参加をご遠慮いただく場合があります。

また、R4,5,6修了企業様が対象の「フォローアップ研修」をご用意しておりますので、ぜひともご活用ください。

申込方法 右の二次元コードから、申込フォーム・メール・FAXでお申し込みください。【締切 8/22(金)】

