



# いしかわ男女共同参画推進宣言企業 「女性活躍加速化クラス」のご紹介

学校法人 北陸大谷学園

認定日 令和2年12月8日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

## 1. ポジティブ・アクション推進の取組

【女性の採用、職域の拡大、並びに女性の活躍場所の増加】

- ①学園の現在、男女雇用比率は、男性約60%、女性約40%となっている。
  - 1) 高校の部では、男女雇用比率は男性約70%、女性約30%となっている。今後、雇用者に占める女性比率を35%以上に設定し目標とする。
  - 2) 幼稚園の部では、男女雇用比率は男性約10%、女性約90%となっている。今後、職域拡大のため、男女を問わず、研修会、講習会、並びに資格の取得等に積極的な派遣と参加に努める。
- ②学園の現在、主任比率は、男性約70%、女性約30%となっている。
  - 1) 高校の部では、主任比率は男性約80%、女性20%となっている。今後、主任職に占める女性比率を30%以上に設定し目標とする。
  - 2) 幼稚園の部では、主任比率は男性約30%、女性約70%となっている。今後、性別にかかわらず公平な評価を行う。

## 2. ワークライフバランス推進の取組

【継続就業、両立支援、柔軟な働き方の促進】

- ①男女を問わず、結婚出産後も働きやすい職場となるように、「育児休業および看護休業」の積極的な取得を推進する。
- ②子育てや家族等の「介護や看護」のため、1時間を単位とした時間による年次有給休暇取得を促進する。
- ③長期休暇中、元気回復のため、6日間の特別休暇を与える。取得率「100%」を目指す。
- ④全教職員の健康維持のため、毎年1度の健康診断や人間ドックに掛かる費用を補助し、実施率「100%」を目指す。
- ⑤全教職員対象に毎年1度ストレスチェックを実施し、その結果より面談やカウンセリングに努め、働きやすい職場を目指す。実施率「100%」を目指す。
- ⑥インフルエンザワクチン予防接種を全教職員に実施し全額補助を行う。実施率「100%」を目指す。

## 3. その他の取組

【職場風土の改善と環境の整備】

- ①衛生委員会を設置し、職場環境や各ハラスメント等、各種の対応と対策の窓口となり、働きやすい職場を目指す。
- ②子供が保護者である職員の働いている姿を実際見ることができる「子供参観日」を実施する。  
授業参観、地域との交流行事への参加、学校行事への参観等、特に未就学児の参観率100%を目指す。

所在地	小松市津波倉町子 1
業種	教育、学習支援業
事業内容	高等学校・幼稚園
TEL	0761-44-2551
ホームページ	<a href="https://www.komatsu-otani.jp/">https://www.komatsu-otani.jp/</a>
従業員数	全体113人（男性65人、女性48人）