



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

日本生命保険相互会社金沢支社

認定日 令和 2年12月 8日

更新日 令和 8年 3月26日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

当社は、多様な人材がその意欲・能力を最大限に発揮できるよう、経営戦略としてダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進に取り組むことで、持続的成長を実現し、生命保険会社としての社会的使命を全うしてまいります。

1. 目標

- ①女性部長相当職比率を2027年度始までに10%程度とし、女性管理職の比率を2030年までに30%以上とすることを旨とする。
- ②多様な人材の多彩な活躍を支える両立支援として、男性の育児休業取得率100%をベースに継続的な育児参画を推進するとともに、各種休暇取得、キャリア自律、お互いを認め合う職場風土づくりを促進する。

2. 取組内容

- ①ライフイベントとの両立等多様な働き方を支え、中長期での前向き・主体的なキャリア形成支援に取り組めます。
- ②男女がともに活躍できる職場づくりに向け、相互理解に基づく働き方の改革に取り組めます。
- ③多様な人材が多彩に活躍できる職場風土の醸成に向け、管理職層の育成と、機会均等理念の浸透に取り組めます。

所在地	金沢市西念1-1-7 金沢けやき大通りビル9F
業種	金融業、保険業
事業内容	生命保険業
TEL	076-261-0191
ホームページ	https://www.nissay.co.jp/
従業員数	全体 460 人 (男性 27 人、女性 433 人)