



## いしかわ男女共同参画推進宣言企業 「女性活躍加速化クラス」のご紹介

株式会社石川コンピューター・センター

認定日 平成25年3月28日  
更新日 平成30年8月21日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

### <ポジティブ・アクション推進の取組>

- ・インターンシップ活動などを通じ、性別に関わらず就労体験の機会を提供しています。
- ・新卒採用、中途採用ともに性別に関わらず採用活動を実施しています。
- ・性別や職種に関わらずスキルアップやキャリアアップのために研修受講や資格取得を推進しています。
- ・5年間で管理職の女性の割合を5%に高めます。

### <ワークライフバランス推進の取組>

- ・育児休職取得率100%を継続するよう推進しています。
- ・育児休職は子が3歳になるまで取得可能としています。
- ・育児短時間勤務、育児時間外免除期間を子が小学校に就学する直前の3月末まで取得可能としています。
- ・介護休職は6カ月間取得可能としています。
- ・時差出勤制度を設けています。
- ・有給休暇取得推奨日を毎年5月、7月、8月、9月、10月、11月、2月に設けています。
- ・有給休暇平均取得率50%を維持するよう取り組んでいます。
- ・誕生日、結婚記念日には有給休暇取得を推進しています。
- ・毎月水曜日と毎月19日(県民育児の日)にノー残業デーを実施しています。
- ・環境省の「ライトダウンキャンペーン」に参加し、CO2の削減だけでなく、社員のノー残業にもつなげています。環境省の実施日だけでなく、社内独自で3月～8月に月1回キャンペーン日を設け、ノー残業を促しています。
- ・月3回心理カウンセラーによるカウンセリングの機会を設けています。
- ・年2回健康診断を実施し、社員がオプション検査を自由に選択できるようにしています。
- ・特定健康検査(特定保健指導)の対象でない年齢の社員に対しても、食生活セミナーや運動習慣のアドバイスなど保健師による継続的なフォローを実施しています。
- ・スポーツジムやプール利用の無料化や利用料助成を行っています。

### <男女がともに働きやすい職場環境づくり等の取組>

- ・社員旅行や社員会によるイベント、同好会活動、社内報、社内イントラなどを通してコミュニケーションの活性化を図り、男女が共に活躍できる職場環境整備に取り組んでいます。
- ・家族も参加できる社員会イベントを設け、親睦を深めています。
- ・月に1回、社員会を通して社員の要望を聞き、職場改善に努めています。
- ・若手職員と経営者層との昼食会を設け、双方向のコミュニケーションの場を設けています。

所在地	金沢市無量寺町ハ6番地1
業種	情報通信業
事業内容	ソフトウェア開発、IDCサービス(データセンター運営)、プロバイダー、セキュリティサービス、SIサービス
TEL	076-268-8416
FAX	076-268-8116
ホームページ	<a href="http://www.icc.co.jp/index.html">http://www.icc.co.jp/index.html</a>
メールアドレス	<a href="mailto:iinji@po.icc.co.jp">iinji@po.icc.co.jp</a>
従業員数	全体396人(男性315人、女性81人)