



## いしかわ男女共同参画推進宣言企業

### 「女性活躍加速化クラス」のご紹介

#### 株式会社金沢村田製作所

認定日 平成30年8月20日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

##### <ポジティブ・アクション推進の取組>

- (1) 女性社員採用の増加
  - ・新規学卒者に占める女性比率 10%以上
  - ・中途入社者に占める女性比率 20%以上
- (2) 女性役職者の増加
  - ・女性役職者数を1年につき1名以上任用

##### <ワークライフバランス推進の取組>

- (1) 年次有給休暇の取得率向上
  - ・年次有給休暇の取得率 80%以上
  - ・年次有給休暇の低取得者(取得率40%未満の者)ゼロ(0)
- (2) 36協定の遵守
  - ・労使による「36ヒアリング」の実施
  - ・時間外労働が一定時間を超えたものに対する健康診断(産業医面談を含む)の徹底
- (3) 育児休職制度等の活用
  - ・女性社員の育児休職制度の取得率 100%
  - ・男性社員の出産育児休暇の取得率 100%
- (4) 企業主導型保育所の活用
  - ・近隣保育所との企業主導型保育所契約の継続

##### <男女が共に働きやすい職場環境づくり等の取組>

- (1) 従業員サーベイの実施
  - ・従業員サーベイを隔年で実施し、その結果に基づいて各課単位で当該職場の組織活性度および戦略活性度の向上のための取組を実施する。
- (2) 「ワークライフイノベーション」の取り組みの推進
  - ・働き方に関する従業員サーベイをもとに、今の職場の働き方の課題や目指す働き方とのギャップについて各課で話し合い、「ワークライフイノベーション宣言」を作成し、実行する。
- (3) 社員会と連携した働きやすい職場環境づくり
  - ・社員会との協議会(年12回)を通して働きやすい職場環境について検討し、改善を実施する。

所在地	白山市曾谷町チ18番地
業種	製造業
事業内容	高周波電子部品およびセンサ部品の開発・設計・製造
TEL	076-273-5800
FAX	076-273-2153
ホームページ	<a href="https://www.murata.com/ja-jp/group/kanazawamurata">https://www.murata.com/ja-jp/group/kanazawamurata</a>
メールアドレス	<a href="mailto:kanazawa_recruit@murata.com">kanazawa_recruit@murata.com</a>
従業員数	全体2,851人(男性2,337人、女性514人)