



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

北陸学院大学

認定日 平成30年1月18日

更新日 令和 5年4月20日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

本学院では、2007年より行動計画を策定し、ワークライフバランス推進に取り組んでいます。(2022年4月から第4次行動計画。) 次の基本方針に基づき4つの目標を掲げています。「教職員が仕事と育児及び介護を両立しながら、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するとともに、教職員がその制度を利用しやすい職場環境を創造する。さらに、女性教職員がより一層活躍できる職場環境を創造する。」

目標1 引き続き女性の育児休業取得率 100 %を目指すとともに、安心して育児ができる環境を整備します。男性についても育児参加の推進を行い、育児休業取得率 10 %以上を目指します 2017 年～ 21 年 7.7。産休・育休事前オリエンテーションの実施。(継続職場復帰後の働き方についての希望アンケートの実施。(継続両立支援相談窓口における相談業務の実施。(継続短時間勤務、勤務時間の繰り上げ繰り下げ等、小学校就学前の子を持つ職員が利用できる制度の周知を行う。

目標2 年次有給休暇の取得の促進

年次有給休暇の取得状況を取りまとめる。取得日数の少ない職員に対して聞き取り調査を行い、問題点を探る。計画的な取得促進の案内を行い、取得しやすい雰囲気づくりをする。

目標3 看護休暇、介護休業・休暇の取得件数を年間1件以上とする。

学内報等で更なる周知・目標達成を目指す。

目標4 超過勤務時間の削減

引き続き超過勤務時間の削減に取り組み、さらなる削減を目指す。全体の業務を見直し、業務の効率化を図る。超過勤務の多い職員に対して聞き取り調査を行い、問題点を探り、労働時間の短縮を図る。ノー残業デーの実施。

* 資料: <https://www.hokurikugakuin.ac.jp/top/teach/wlb/>

所在地	金沢市三小牛町イ11番地
業種	教育、学習支援業
事業内容	教育
TEL	076-280-3850
ホームページ	https://www.hokurikugakuin.ac.jp/univ/
従業員数	全体49人(男性29人、女性20人)