



いしかわ男女共同参画推進宣言企業
「女性活躍加速化クラス」のご紹介

シンワ通信工業株式会社

認定日 令和3年6月18日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ワークライフバランス推進の取組>

- 毎週水曜日はノー残業デーとし、ムダな残業をなくし仕事の効率化を図ります。
- 女性の育児休業取得率100%の維持継続を目指し、復帰後も元の職場に戻り、スムーズに仕事に取り組めるよう支援し、環境に応じての短時間勤務制度の利用を推進します。
- 有給休暇の1人あたりの取得を6日以上とし、仕事と生活の調和をとり、メリハリのある働き方により活力のある生活環境の向上を目指します。

<その他の取組>

- 年に2回の社長との面談を実施し、職場環境の改善を図ります。
- 社内の接客・電話対应当、男女を問わず実施します。

所在地	金沢市四十万3丁目430番地
業種	建設業
事業内容	電気通信工事業
TEL	076-296-1221
ホームページ	http://www.stk-shinwa.jp/
従業員数	全体13人（男性10人、女性3人）