



いしかわ男女共同参画推進宣言企業 「女性活躍加速化クラス」のご紹介

株式会社建設ドットウェブ

認定日 平成28年 5月18日
更新日 令和 4年 1月18日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に發揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブ・アクション推進の取組>

- 新卒採用・中途採用のいずれにおいても、職種に関わらず、男女の区別なく募集・選考を行います。
- 性別にかかわらず公平な評価を行うため、人事考課基準を明確にします。

<ワークライフバランス推進の取組>

- 有給休暇の利用を推進し、取得率50%以上を目指します。
- 多様な働き方を目指し、フレックスタイム制度を導入します。
- 従業員及びその配偶者の誕生日にはお祝いのケーキをプレゼントし、日頃の業務やその支援への感謝を表します。
- 家族の記念日などに合わせて取得可能な特別休暇（メモリアル休暇）を設けます。

<男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組>

- 社内清掃・ゴミ出し・電話応対・来客応対等については、男女の区別なく取り組みます。

所 在 地	金沢市広岡3丁目3番11号 JR金沢駅西第四NKビル7階
業 種	情報通信業
事 業 内 容	個別原価管理システム開発・販売、運用コンサルティング
T E L	076-225-8400
ホ ー ム ペ ー ジ	http://www.kendweb.net/
従 業 員 数	全体 83 人 (男性 47 人、 女性 36 人)