



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

I R いしかわ鉄道株式会社

認定日 平成28年 1月19日

更新日 令和 2年 9月 1日

更新日 令和 7年 8月15日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

① ポジティブ・アクション（積極的改善措置）推進の取組

- ・ 当社採用社員（出向者を除く）に占める女性比率を20%以上とします。
- ・ 新卒採用に関して、男女の区別なく募集・試験を行います。
- ・ 研修や訓練への参加機会を男女平等に与えます。

② ワークライフバランス（仕事と生活の調和）推進の取組

- ・ 毎週水曜日をノー残業デーと設定しています。
- ・ 定期健康診断の結果から有所見者に対する産業医等による面談を実施します。
- ・ 育児休業、介護休業制度の情報を提供し、社員に制度の浸透を図ります。

③ その他（男女が共に働きやすい職場環境づくり等）の取組

- ・ お互いの業務を代行できるような人材育成に努めます。
- ・ 電話や来客対応、社内清掃を男女関係なく分担して実施します。

所在地	金沢市高柳町九の1番地1
業種	運輸業、郵便業
事業内容	鉄道事業
TEL	076-256-0560
ホームページ	http://www.ishikawa-railway.jp/
従業員数	全体 393 人 （男性 351 人、女性 42 人）