



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

株式会社東洋設計

認定日 平成27年 3月18日

更新日 令和 元年 6月11日

更新日 令和 7年10月31日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

■ワークライフバランス推進の取組

- ・ノー残業デー（毎週水曜日）は継続して実施（2014年度より）
- ・部署内で定期的に工程管理会議などを行い、業務配分・時間管理の徹底による残業時間抑制に努める

■ポジティブ・アクション推進の取組

- ・採用においてはどのポジションでも性別による区別を一切行わない
- ・女性の育児休暇取得率、復職率100%を目指す（継続）
- ・女性の管理職登用について施策と関わりなく人事評価により適正に登用する

■男女がともに働きやすい職場環境づくり等の取組

- ・職場環境調査（全社員対象）を行い状況把握。様々な課題（人間関係・設備施設・働き方など）の改善に努める
- ・管理職研修は対象者全員が順次受講
- ・管理職、中堅社員、若手社員のスキルアップ研修を実施
- ・経営者は方針や取組内容を全社員へ発信し共有、適宜社員とのコミュニケーションを図る場を設けている（意見徴集、回答発信・個別面談など）

| | |
|--------|---|
| 所在地 | 金沢市諸江町中丁212番地1 |
| 業種 | 学術研究、専門・技術サービス業 |
| 事業内容 | 建設コンサルタント業 |
| TEL | 076-233-1124 |
| ホームページ | https://www.toyosk.co.jp/ |
| 従業員数 | 全体 199 人 （男性 129 人、女性 70 人） |