



## いしかわ男女共同参画推進宣言企業

### 「女性活躍加速化クラス」のご紹介

認定日 平成26年12月10日  
更新日 令和元年6月11日

## 株式会社日立製作所金沢支店

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

### <ワークライフバランス推進の取組>

#### (1) 仕事と育児の両立

妊娠・出産・育児・職場復帰後等の様々な場面で従業員を支援する制度を充実させます。制度や手続きをより理解いただくため、該当者が発生した場合、3営業日以内に内容を周知します。

区分	主な制度
妊娠	不妊治療休暇、妊婦通院休暇、妊娠障害休暇等
出産	出産休暇(産前8週間・産後8週間)、配偶者出産休暇(5日間・男性が利用)
育児休暇	小学校1年修了までの通算3年・分割取得可、カフェテリアプラン(育児メニュー)
職場復帰後	短時間勤務、家族看護休暇、子の看護休暇、在宅勤務(総合職)、半日年休、配偶者海外転勤休暇

#### (2) 介護が必要な家族がいる従業員を支援する制度を充実させます。

40歳以上の従業員を対象として理解浸透を目的としたセミナーを1回以上開催します。

区分	主な制度
介護休暇	通算1年・分割取得可
職場復帰後	短時間勤務、家族看護休暇、子の看護休暇、年次介護休暇、在宅勤務(総合職)、半日年休

#### (3) 男女が共に働きやすい職場環境づくり等の取組み

従業員サーベイのコミュニケーションについて肯定的な意見を1%以上向上させます。

- ①毎週水曜日を「健康日」として定時退勤を徹底します。
- ②11月を「WLB-up月間」とし、個々人のワークライフバランスマネジメント意識の向上、働き方の見直し、制度、ツールの理解促進に取り組みます。

所在地	金沢市広岡3丁目1番1号 金沢パークビル5F
業種	製造業
事業内容	電気据付器具及び情報通信機器の製造・販売
TEL	076-263-2351
FAX	076-263-3253
ホームページ	<a href="http://www.hitachi.co.jp/area/hokuriku/index.html">http://www.hitachi.co.jp/area/hokuriku/index.html</a>
メールアドレス	<a href="mailto:takeva.miyamoto.pg@hitachi.com">takeva.miyamoto.pg@hitachi.com</a>
従業員数	全体14人(男性12人、女性2人)