

いしかわ男女共同参画プラン2021

男女が共に活躍できる石川へ

— 3つのC (Change Challenge Chance) の実現 —

ダイジェスト版



石川 県

CONTENTS

| | | |
|----|--|---|
| 1 | 計画策定の趣旨 | 1 |
| 2 | 計画の性格と役割 | 1 |
| 3 | 計画の期間 | 1 |
| 4 | これまでの取組の評価 | 1 |
| 5 | 基本理念 | 1 |
| 6 | 石川がめざす男女共同参画社会 「男女が共に活躍できる石川へ - 3つのCの実現-」 | 2 |
| 7 | 基本的視点 | 3 |
| 8 | 基本目標と課題 | 3 |
| | ・基本目標Ⅰ あらゆる分野における女性の活躍推進 | 4 |
| | ・基本目標Ⅱ 安全・安心な暮らしの実現 | 6 |
| | ・基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と体制の充実 | 7 |
| 9 | 計画の総合的な推進 | 9 |
| 10 | 数値目標 | 9 |

1 計画策定の趣旨

石川県は、これまで「石川県男女共同参画推進条例」や「いしかわ男女共同参画プラン」に基づき、男女共同参画社会を形成するための諸施策を積極的に推進してきました。

今般、現行プランの計画期間の満了を迎えますが、本県の女性の就業率は全国トップクラスであるものの、方針の立案・決定過程への女性の参画が十分とはいえないこと、男女の地位が社会全体で平等であると感じている人は依然として少なく、男女間の意識にも差があることや、長時間労働等により仕事と家事・育児・介護等の両立が難しいこと、配偶者等からの暴力(DV)や性暴力への対策の必要性の高まりなど、さまざまな分野において課題が残されていることから、新たな計画を策定しました。

策定にあたっては、性別にとらわれることなく、すべての人が個性と能力を十分に発揮できるよう「男女が共に活躍できる石川へー3つのC(チェンジ、チャレンジ、チャンス)の実現ー」をめざすべき社会として掲げ、働く女性の活躍推進や幅広い層への意識啓発、女性等に対する暴力の根絶など、一層の施策の推進に取り組むこととしています。

2 計画の性格と役割

男女共同参画社会基本法に基づく都道府県計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく都道府県推進計画

3 計画の期間

令和3年度(2021年度)から令和12年度(2030年度)までの10年間

4 これまでの取組の評価

平成22年度に全国で初めて、すべての市町において、地域における男女共同参画の枠組みとなる男女共同参画計画及び条例が整備されたほか、国勢調査において女性就業率が全国トップクラスとなるなど成果がみられます。一方、少子高齢化を背景に労働力人口が減少する中、女性がさらに社会に進出し、その能力を十分に発揮できる環境整備が引き続き必要です。

5 基本理念

石川県男女共同参画推進条例第3条に掲げる6つの基本理念に則り、総合的かつ計画的に推進します。

- (1) 男女の人権の尊重
- (2) 社会における制度や慣行についての配慮
- (3) 施策等の立案及び決定への共同参画
- (4) 家庭生活における活動と他の活動の両立
- (5) 妊娠、出産その他の生殖に関する自己決定の尊重及び健康への配慮
- (6) 国際社会の動向の勘案

6 石川がめざす男女共同参画社会 「男女が共に活躍できる石川へ - 3つのCの実現-」

「男女が共に活躍できる石川へ - 3つのCの実現-」に向け、意識のチェンジ(Change)、あらゆる分野へのチャレンジ(Challenge)を促進し、あらゆる場面で活躍するチャンス(Chance)の拡大につなげます。

3つのC

○チェンジ(Change):変革

男女が共に意識をチェンジ(Change)し、多様な価値観を認め合う。

○チャレンジ(Challenge):挑戦

男女が共に個性と能力を発揮し、あらゆる分野にチャレンジ(Challenge)する。

○チャンス(Chance):機会

男女が共にその責任を分かち合い、あらゆる場面で活躍するチャンス(Chance)が広がる。

意識のチェンジ

協力しあうことが大切なんだね!!



あらゆる分野にチャレンジ

夢や目標に向かってチャレンジ!!



活躍のチャンス

あらゆる人に活躍のチャンスを!!



7 基本的視点

条例の基本理念に則り、「男女が共に活躍できる石川へ - 3つのCの実現-」に向け、次の4つの基本的視点に基づき施策の推進に取り組みます。

- ①社会のあらゆる分野の意思決定過程への女性の参画促進
- ②仕事と生活の調和(ワークライフバランス)等の推進
- ③人権が尊重される社会の形成
- ④男女共同参画の理解促進

8 基本目標と課題

男女共同参画社会の実現に向けて、3つの「基本目標」と10の「課題」を掲げ、これに基づく施策を総合的に展開します。

基本目標Ⅰ あらゆる分野における女性の活躍推進

- 課題 1 方針の立案・決定過程への女性の参画の拡大
- 課題 2 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保
- 課題 3 男女の仕事と生活の調和(ワークライフバランス)等の実現
- 課題 4 地域における男女共同参画の推進

基本目標Ⅱ 安全・安心な暮らしの実現

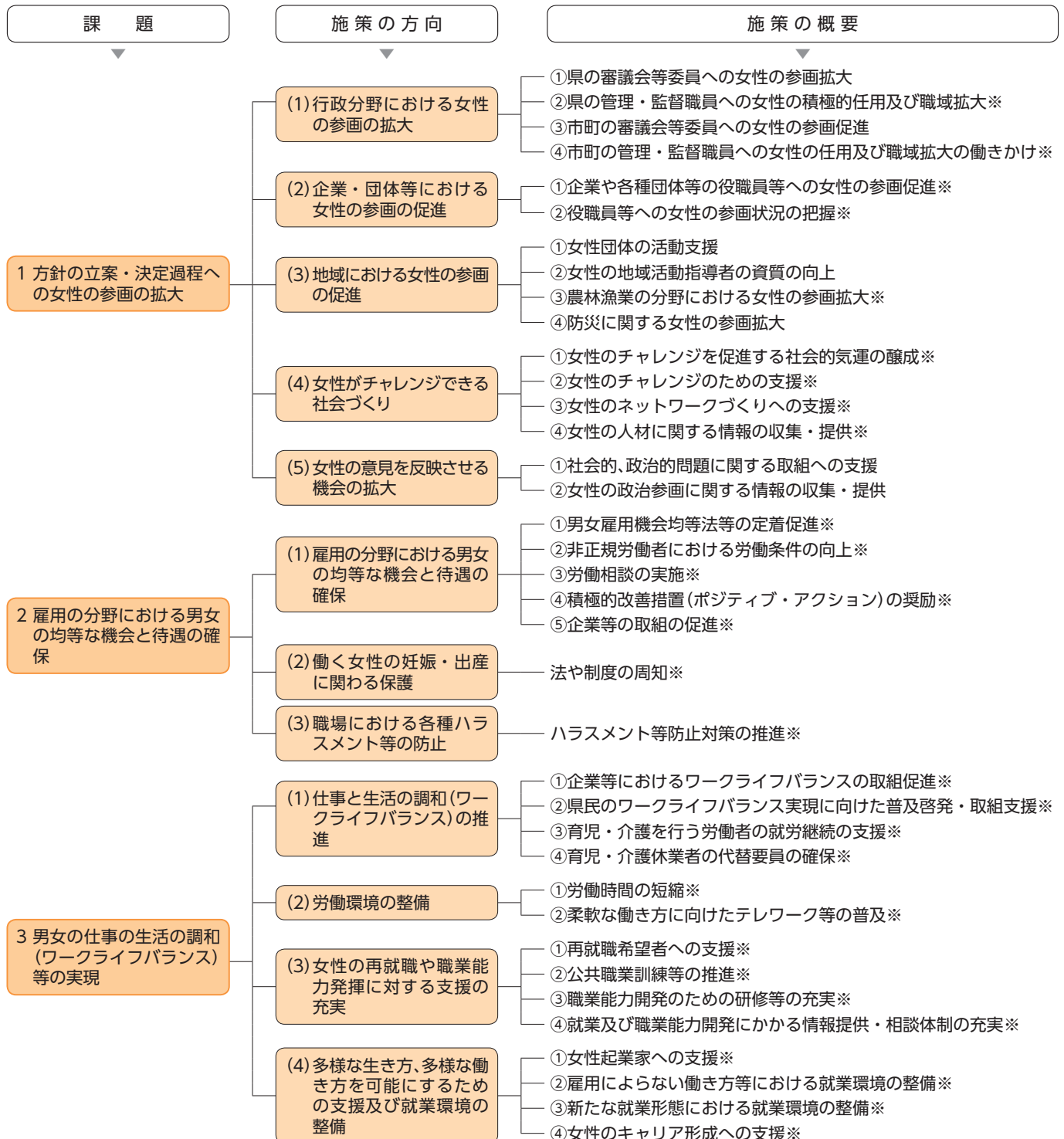
- 課題 5 女性等に対するあらゆる暴力の根絶
- 課題 6 人々が安心して暮らせる環境の整備
- 課題 7 生涯を通じた女性の健康支援

基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と体制の充実

- 課題 8 あらゆる人々に対する男女共同参画の理解促進
- 課題 9 男女共同参画の視点に立った各種制度等の充実
- 課題 10 多様な文化の尊重及び理解の促進

男女が共にその個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現に向け、あらゆる分野における方針の立案・決定過程への女性の参画を進めるとともに、女性がチャレンジできる社会づくりを目指し、啓発・支援などを推進します。

また、雇用の分野における男女の均等な機会と待遇を確保するため、企業の自主的な取組を促進するとともに、多様な生き方、働き方を可能にするための支援や就業環境の整備の充実を図るほか、地域における男女共同参画を推進するための意識啓発、地域活動への男女の参画を促進します。



※印・・・女性活躍推進法に基づく推進計画該当箇所(以降の頁も同様)

4 地域における男女共同参画の推進

(1) 男女共同参画の推進員及び応援団の活動の促進

- ① 男女共同参画の推進員及び応援団による啓発活動の推進
- ② 男女共同参画の推進員及び応援団の活動支援

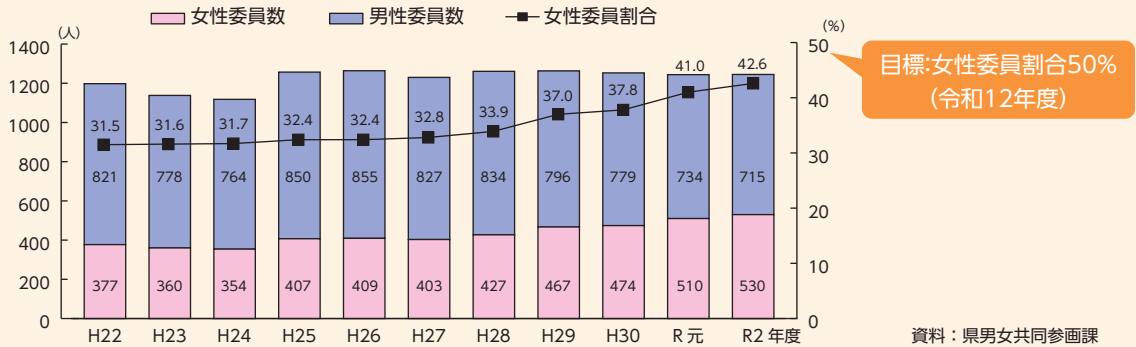
(2) 活力ある農山漁村の実現に向けた男女共同参画の確立

- ① 地域社会の構成員としての女性の社会参画の促進※
- ② 職業人としての能力向上による女性の経営参画の促進※
- ③ 働きやすい環境の整備※

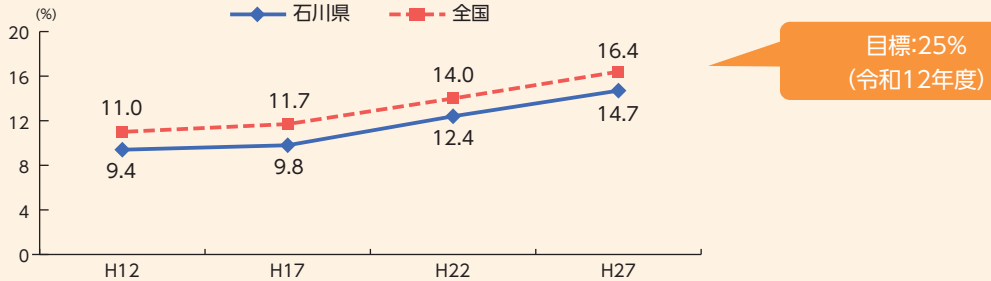
(3) 地域活動等における男女共同参画の促進

- ① 地域活動への参画の促進
- ② 環境保全活動への参画促進
- ③ 消費者市民社会の形成への参画促進
- ④ 教育活動への参画促進
- ⑤ ボランティア活動等への参画促進

県の審議会等における女性委員の割合

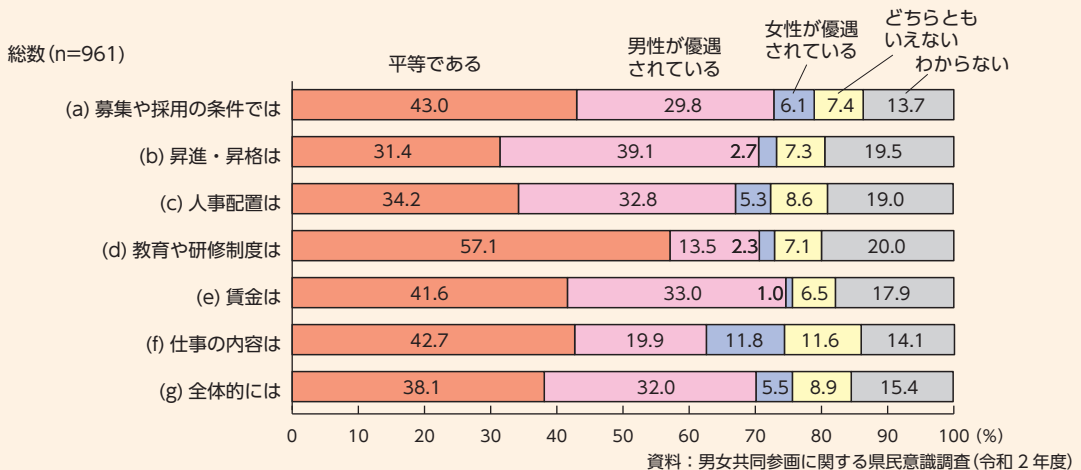


管理職に占める女性の割合



※このグラフにおける「管理職」とは、会社役員、会社管理職員、管理的公務員等を示す。

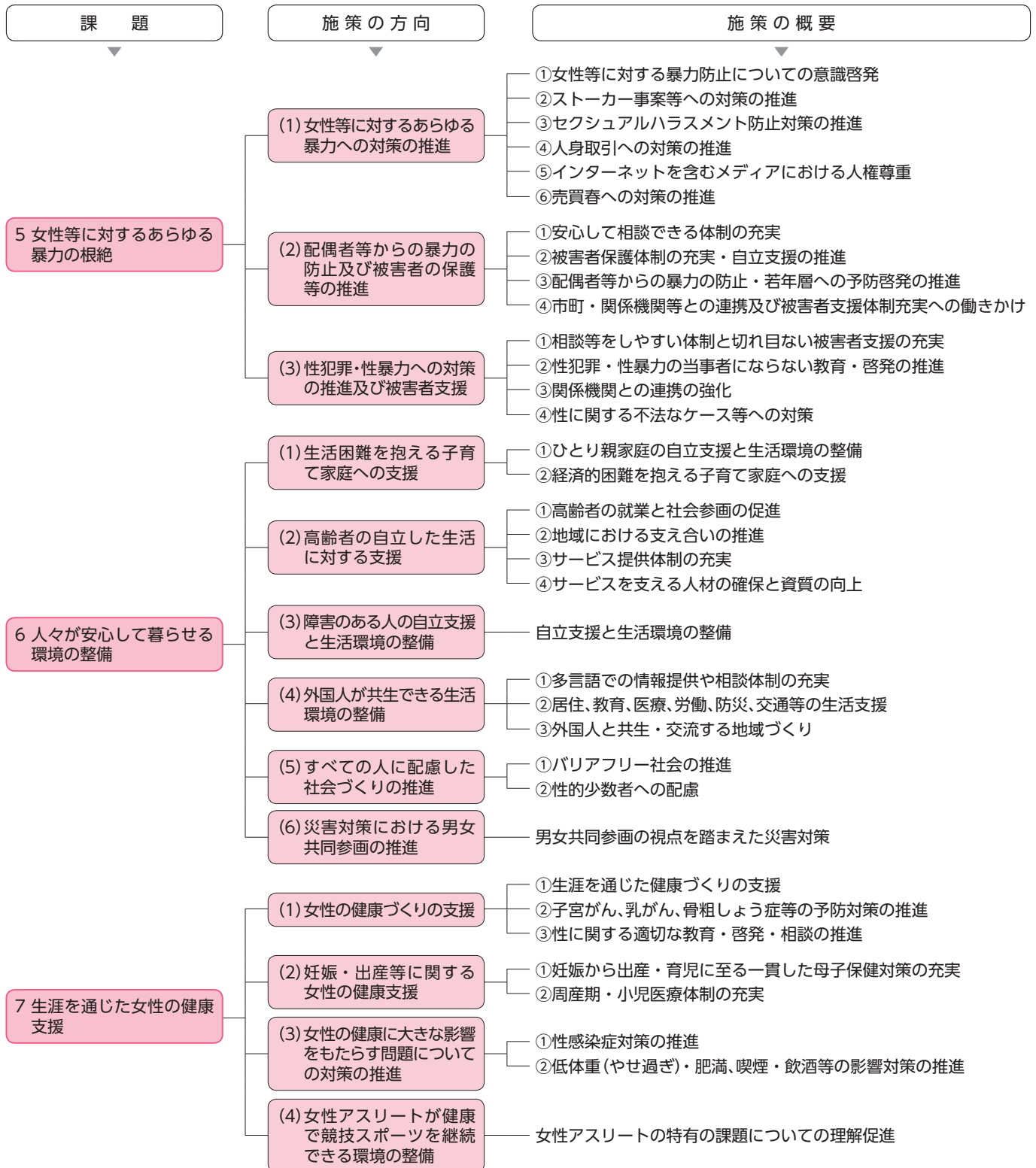
職場での男女平等について



基本目標Ⅱ 安全・安心な暮らしの実現

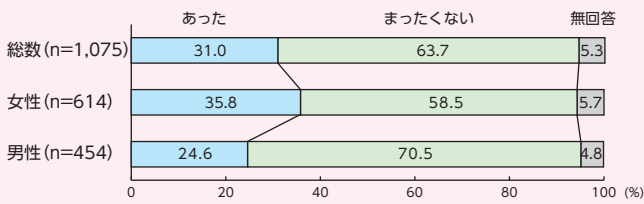
配偶者等からの暴力(DV)や性暴力などは多くの人々にかかわる社会問題であることをすべての県民が理解し、暴力を許さないという意識を社会全体で醸成するとともに、その根絶に向けた取組や被害者への支援の充実を図ります。

さらに、さまざまな生活上の困難を抱える家庭への支援や生涯を通じた女性の健康の支援のための取組を進めます。

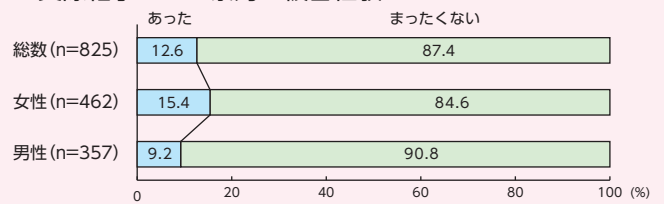


配偶者等からの暴力の被害経験

<配偶者からの暴力の被害経験>



<交際相手からの暴力の被害経験>



資料：男女共同参画に関する県民意識調査(令和2年度)

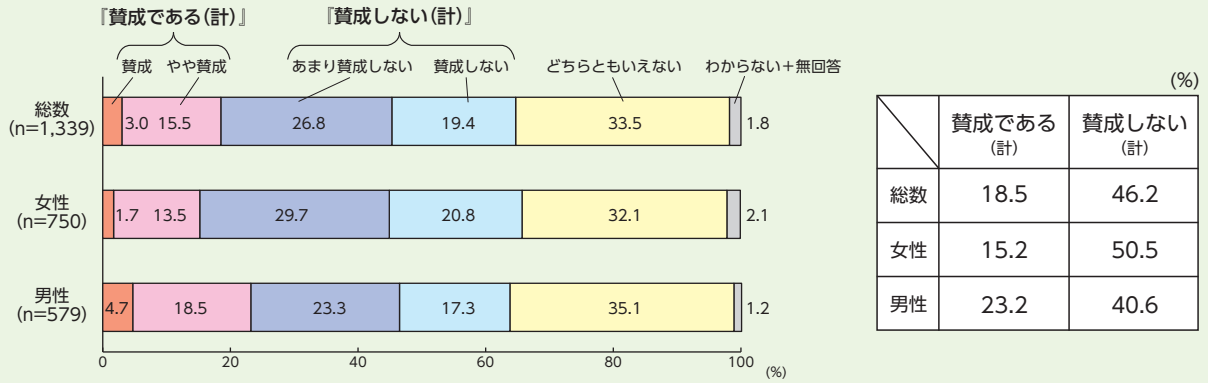
基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と体制の充実

あらゆる人々に男女共同参画の理解を促すために、対象や年代などに応じたわかりやすく受け入れられやすい広報・啓発活動を推進するとともに、学校・家庭・地域などあらゆる場において、男女共同参画教育・学習を推進します。

さらに、男女共同参画社会の形成を図るためには、国際動向の情報収集や国の取組状況の把握に努めるとともに、国際交流の充実を図る中で、男女共同参画に関する国際的視点を養うことが重要となっています。



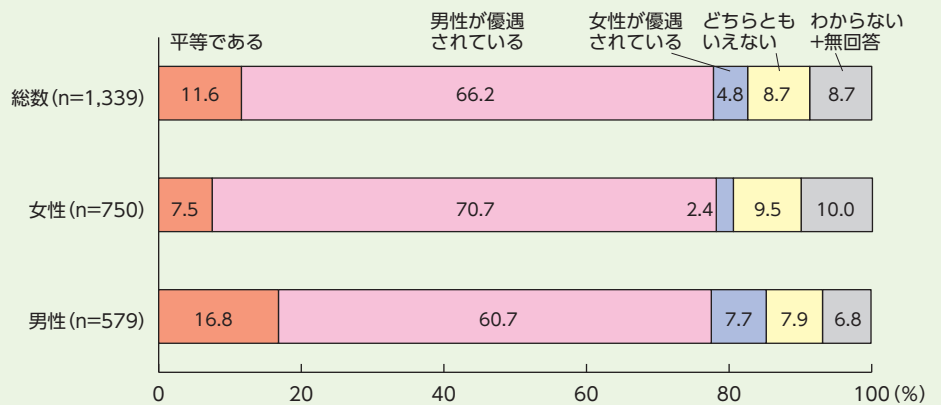
「男は仕事、女は家庭」という考え方について



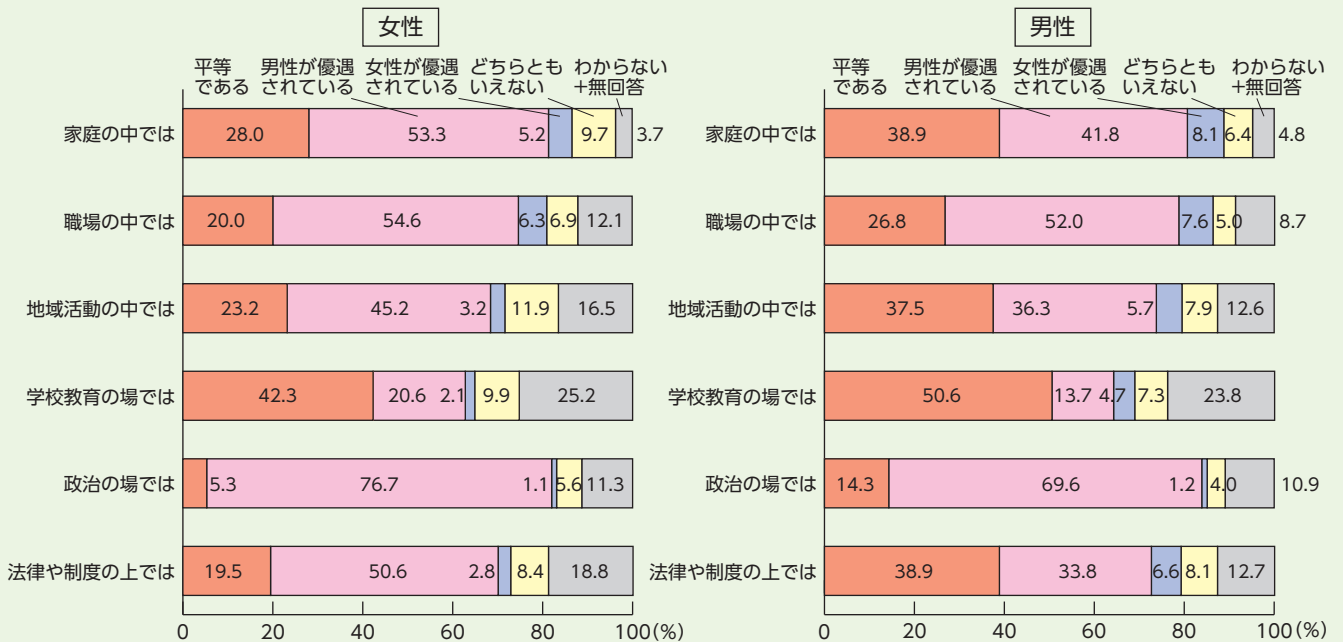
資料：男女共同参画に関する県民意識調査(令和2年度)

社会全体における男女の地位の平等について

目標:平等と感じる人 50%
(令和7年度)



<参考：その他の項目>



※「男性が優遇されている」は、調査票選択肢の「男性が優遇されている」と「どちらかといえば男性が優遇されている」を合計したものの。
「女性が優遇されている」は、調査票選択肢の「女性が優遇されている」と「どちらかといえば女性が優遇されている」を合計したものの。

資料：男女共同参画に関する県民意識調査(令和2年度)

9 計画の総合的な推進

男女共同参画社会の実現を図るために、県における推進体制を充実させるとともに、国、市町、関係機関、民間団体、企業等と連携し、総合的に計画を推進します。また、毎年、男女共同参画を自らの課題としてとらえ、身近なところからその実現に向けた取組を実践していくことを期待するものです。

10 数値目標

26の数値目標を設定し計画の着実な推進を図ります。

| 基本目標 | 項目 | 現状値(年度) | 目標値(年度) | 備考 |
|-------------------------------|--|--------------|--------------|------------------------|
| I あらゆる分野における女性の活躍推進 | 県の審議会等における女性委員の割合 | 42.6 % (R2) | 50 % (R12) | |
| | 管理的職業従事者に占める女性の割合※(国勢調査「就業状態等基本集計」による) | 14.7 % (H27) | 25 % (R12) | |
| | 自治会長に占める女性の割合 | 3.0 % (R2) | 10 % (R7) | |
| | 女性農業委員の割合 | 12.1 % (R1) | 20 % (R7) | 男女共同参画i&i(あいあい)プランの目標値 |
| | 女性防災士数 | 1,701人 (R1) | 3,000人 (R6) | いしかわ創生総合戦略KPI |
| | いしかわ男女共同参画推進宣言企業 女性活躍加速化クラス認定数(累計)※ | 308社 (R1) | 600社 (R6) | |
| | 女性活躍推進法に基づく推進計画の策定市町数※ | 12市町 (R2) | 全市町 (R7) | |
| | ワークライフバランス表彰企業数(累計) | 81社 (R1) | 120社 (R6) | |
| | 父親の育児・家事の頻度※(週3日以上)の割合 | 34.7 % (H30) | 50 % (R5) | いしかわエンゼルプラン2020の目標値 |
| | 男性の育児休業取得率※ | 7.0 % (R1) | 30 % (R7) | |
| | 県職員の男性の育児休業の取得率※ | 13.6 % (R1) | 30 % (R7) | 石川県特定事業主行動計画の目標値 |
| | 県職員の男性の育児参加休暇の取得率※ | 50.0 % (R1) | 100 % (R7) | |
| | 家族経営協定締結数※ | 274戸 (R1) | 294戸 (R7) | |
| | 女性認定農業者数※ | 88経営体 (R1) | 127経営体 (R7) | 男女共同参画i&i(あいあい)プランの目標値 |
| 農山漁村における女性企業者数※ | 134経営体 (R1) | 191経営体 (R7) | | |
| II 安全・安心な暮らしの実現 | DV被害を受けた人のうち相談した人の割合 | 37.5 % (R2) | 50 % (R7) | |
| | 性暴力に関する若年層向け出前講座の実施数(累計) | — | 150講座 (R7) | |
| | 特別養護老人ホームの定員 | 7,381床 (R2) | 7,449床 (R5) | |
| | 介護老人保健施設の定員 | 3,869床 (R2) | 3,869床 (R5) | 石川県長寿社会プラン2021の目標値 |
| | 認知症高齢者グループホームの定員 | 3,100床 (R2) | 3,163床 (R5) | |
| III 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と体制の充実 | 「男女共同参画社会」という用語の周知度 | 70.4 % (R2) | 100 % (R7) | |
| | 「社会全体における男女の地位」が平等だと感じる人の割合 | 11.6 % (R2) | 50 % (R7) | |
| | 病児・病後児保育(病児・病後児対応型)※実施か所数 | 38箇所 (R1) | 42箇所 (R6) | |
| | 放課後児童クラブ登録児童数※ | 15,066人 (R1) | 16,693人 (R6) | いしかわエンゼルプラン2020の目標値 |
| | マイ保育園利用登録率 | 68.9 % (R1) | 80 % (R6) | |
| | 保育教諭向け研修受講者数(累計) | — | 2,800人 (R6) | |

※印…女性活躍推進法に基づく推進計画該当箇所



いしかわ男女共同参画プラン2021 ダイジェスト版
策定：2021年3月

石川県県民文化スポーツ部男女共同参画課

〒920-8580 金沢市鞍月1-1

TEL：076-225-1378

ホームページ：<https://www.pref.ishikawa.lg.jp/danjo>