

いしかわ健康経営宣言企業 実施報告書の提出について

「いしかわ健康経営宣言企業」の認定を継続するには、毎年5月末までに実施報告書を提出する必要があります。実施報告書のご提出がない場合は「いしかわ健康経営宣言企業」の認定が終了することとなりますので、ご注意願います。

なお、協会けんぽ石川支部及び健保連石川連合会の加入企業は、各保険者が実施する健康企業宣言にかかる実施報告書を加入保険者に提出することで、県への実施報告に代えることができます。

提出期限

令和8年5月31日(日)

提出先

所在地を管轄する県保健福祉センターへ提出してください。

管轄市町	保健福祉センター	住所	電話番号
小松市・加賀市 能美市・川北町	南加賀保健福祉センター 企画調整課	〒923-8648 小松市園町又48	0761-22-0793
かほく市・白山市 野々市市・津幡町 内灘町	石川中央保健福祉センター 企画調整課	〒924-0864 白山市馬場町2-7	076-275-2252
七尾市・羽咋市 志賀町・中能登町 宝達志水町	能登中部保健福祉センター 企画調整課	〒926-0021 七尾市本府中町ソ27-9	0767-53-2482
輪島市・珠洲市 穴水町・能登町	能登北部保健福祉センター 企画調整課	〒928-0079 輪島市鳳至町畠田102-4	0768-22-2011
金沢市	県庁 健康推進課	〒920-8580 金沢市鞍月1-1	076-225-1584

(様式2)

令和7年4月1日～令和8年3月31日までの間で実施した項目に✓を入れて、主な取り組み内容をご記入ください。
なお、長期的な取り組みについてはその実施期間の一部が含まれていれば可となります。

	項 目	主な取り組み内容
経営理念・方針	1 ☐ 従業員の健康の保持増進に取り組むことを社内外へ発信している	(健康宣言を記入)
	2 ☐ 経営者自身が健診を受診している	
組織体制	3 ☐ すべての事業場に対し健康づくり担当者を設置している	(主たる担当者1名について、所属・職・氏名を記入) 所属: 職名・氏名:
	4 ☐ 40歳以上の従業員の健診データを加入保険者に提供している	
評価・改善	5 ☐ 健康経営の取り組みに対する評価・改善を行っている	(令和7年度の実績評価を踏まえた令和8年度の課題を記入)
喫煙対策	6 ☐ 喫煙率低下に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)
	7 ☐ 健康増進法に基づいた受動喫煙を防止するための措置を講じている	(該当するものに○) 敷地内禁煙 屋内禁煙 喫煙専用室設置
従業員の健康に必要な対策課題の把握と	8 ☐ 定期健診受診率が実質100%となっている	(以下について記入) A 対象者数(人): B 受診者数(人): B/A 受診率(%):
	9 ☐ 再検査、精密検査の受診勧奨、がん検診等の任意検診の受診を促している	(受診勧奨を行っているものに○) 再検査 精密検査 がん検診 その他()
	10 ☐ ストレスチェックを実施している	(該当するものに○) 50人以上の事業所 49人以下の事業所
	11 ☐ 健康経営の具体的な推進計画を設定している	(具体的な数値目標を記入)
健康経営的な土台づくりに向けた	12 ☐ 管理職又は従業員に対して健康づくりに関する研修・セミナーの実施、又は定期的な情報提供を行っている	(研修・セミナーを実施した場合は、主たる実施年月日とテーマを記入) 実施年月日: テーマ:
	13 ☐ 適切な働き方実現に向けた取り組みを実施している	(実施内容を具体的に記入)
	14 ☐ コミュニケーションの促進に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)
	15 ☐ 病気の治療と仕事の両立に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)

	項 目	主な取り組み内容
従業員の心と身体 の健康づくりに関する 具体的対策	16 ☐ 保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組みを行っている	(以下について記入) A 対象者数(人): B 終了者数(人): B/A 実施率(%):
	17 ☐ 食生活の改善に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)
	18 ☐ 運動機会の増進に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)
	19 ☐ 女性の健康保持・増進に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)
	20 ☐ 従業員の感染症予防に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)
	21 ☐ 長時間労働者への対応に関する取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)
	22 ☐ メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入)
	23 ☐ 歯と口腔の健康に向けた取り組みを実施している	(実施内容を具体的に記入)

その他、健康づくりの取り組みを実施していれば教えてください。

上記のとおり報告します。

年 月 日

企 業 名		
所 在 地		
代表者職・氏名		
担 当 者	所 属	
	氏 名	
	電 話	
	m a i l	

令和7年度「いしかわ健康経営宣言企業」実施報告書

(様式2)

令和7年4月1日～令和8年3月31日までの間で実施した項目に✓を入れて、主な取り組み内容をご記入ください。
なお、長期的な取り組みについてはその実施期間の一部が含まれていれば可となります。

	項 目	主な取り組み内容
経営理念・方針	1 ☒ 従業員の健康の保持増進に取り組むことを社内外へ発信している ●社内外両方へ発信している必要があります。	(健康宣言を記入) ・健康経営の実践によるいきいきとした職場づくりを行います！
	2 ☒ 経営者自身が健診を受診している	
組織体制	3 ☒ すべての事業場に対し健康づくり担当者を設置している	(主たる担当者1名について、所属・職・氏名を記入) 所属:総務部総務課 職名・氏名:課長・▲▲ ●●
	4 ☒ 40歳以上の従業員の健診データを加入保険者に提供している	(取り組み例) ・データ提供に係る同意書を加入保険者へ提供している。
評価・改善	5 ☒ 健康経営の取り組みに対する評価・改善を行っている ●健康経営の個々の取り組みの実施結果について把握していること。 ●評価結果をもとに、健康経営の取り組みの見直し、改善に向けた情報収集や施策の立案、検討を行っていること。	(令和7年度の取組評価を踏まえた令和8年度の課題を記入)
喫煙対策	6 ☒ 喫煙率低下に向けた取り組みを行っている	・禁煙外来治療費を補助している。 ・就業時間中は禁煙としている。
	7 ☒ 健康増進法に基づいた受動喫煙を防止するための措置を講じている	(該当するものに○) 敷地内禁煙 屋内禁煙 喫煙専用室設置
必要な健康対策課題の検討と	8 ☒ 定期健診受診率が実質100%となっている ●95%以上100%未満の場合は未受診者全員に早期に受診するよう適切な受診勧奨を行っていただければ可としてください。 ●病気休職や育児休暇中等やむを得ず健診を受けられない場合は対象から除いてください。	(以下について記入) A 対象者数(人):55 B 受診者数(人):53
	9 ☒ 再検査、精密検査の受診勧奨、がん検診等の任意検診の受診を促している	(再検査 精密検査 がん検診 その他())
	10 ☒ ストレスチェックを実施している ●労働安全衛生法に基づくストレスチェックを実施した場合のみ可としてください。	(該当するものに○) 50人以上の事業所 49人以下の事業所
	11 ☐ 健康経営の具体的な推進計画を設定している ①従業員の健康課題を把握している、②課題に対する具体的計画や数値目標を設定している、③責任担当者を設定している、④達成スケジュールを設定している、の4点を満たした場合に可としてください。	(具体的な数値目標を記入) ・対象者への個人勧奨により精密検査の受診率を100%にする ・禁煙プログラムへの参加者を昨年比で10%増加させる
経営の実践に向けた	12 ☒ 研修・セミナーの実施、又は定期的な情報提供を行っている ●研修・セミナーについては、年1回以上実施していること。 ●定期的な情報提供の場合、1ヶ月に1回以上の頻度で情報提供を行っていること。	(研修・セミナーを実施した場合は、主たる実施年月日とテーマを記入) 実施年月日:令和7年11月4日 テーマ:メタボリックシンドローム予防について
	13 ☒ 適切な働き方実現に向けた取り組みを実施している	(実施内容を具体的に記入) ・ノー残業デーの設定 ・年次有給休暇の取得を促進する取り組み
	14 ☒ コミュニケーションの促進に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入) ・社内SNSの活用 ・地域ボランティアへの従業員参加の働きかけ
	15 ☒ 病気の治療と仕事の両立に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入) ・相談窓口の設置 ・通院時間の就業時間認定

	項 目	主な取り組み内容
従業員の心と身体 の健康づくりに関する 具体的対策	16 ☒ 保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組みを行っている	(以下について記入) A 対象者数(人):7 B 終了者数(人):4 B/A 実施率(%):57.1
	17 ☒ 食生活の改善に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入) ・健康に配慮した仕出し弁当の利用促進 ・社員食堂における健康メニューの提供、栄養成分表示の実施 ・自販機等の飲料の内容を低糖・低カロリーのものに変更
	18 ☒ 運動機会の増進に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入) ・日々のラジオ体操やストレッチ体操の実施 ・社内クラブ活動への費用補助や活動場所の提供 ・フィットネス利用料の会社負担
	19 ☐ 女性の健康保持・増進に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入) ・婦人科健診の補助、健診受診時の業務上の配慮 ・生理休暇を取得しやすい環境整備 ・女性の健康課題等に関する理解促進のための研修・セミナーの実施
	20 ☐ 従業員の感染症予防に向けた取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入) ・風しんやインフルエンザ等の予防接種の費用負担 ・新型コロナウイルス感染症に従業員が罹患した場合のルール整備 ・アルコール消毒液の設置やマスクの配布
	21 ☐ 長時間労働者への対応に関する取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入) ・超過勤務時間が月80時間超の労働者に対する産業医面談の実施 ・退勤から出勤までの勤務時間インターバルの制度の導入 ・定期的な業務負荷の見直し、勤務時間の制限
	22 ☐ メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組みを行っている	(実施内容を具体的に記入) ・メンタルヘルスに関する相談窓口の設置 ・メンタル不調者への定期的な医療関係者(第三者)面談体制の整備 ・外部の相談窓口と契約及び当該窓口の従業員への周知
	23 ☐ 歯と口腔の健康に向けた取り組みを実施している	(実施内容を具体的に記入) ・食後の歯みがきの勧奨、歯みがきスペースの確保 ・歯科健診の実施(補助)又は歯科健診の受診勧奨 ・歯と口腔に関する研修、セミナーの実施

その他、健康づくりの取り組みを実施していれば教えてください。

上記のとおり報告します。

年 月 日

企 業 名		
所 在 地		
代表者職・氏名		
担 当 者	所 属	
	氏 名	
	電 話	
	m a i l	