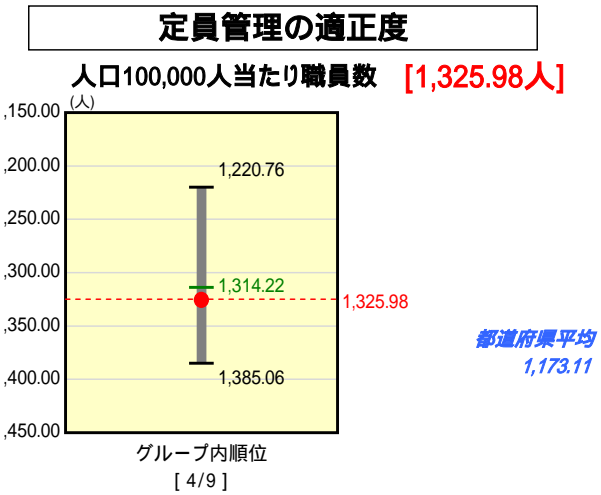
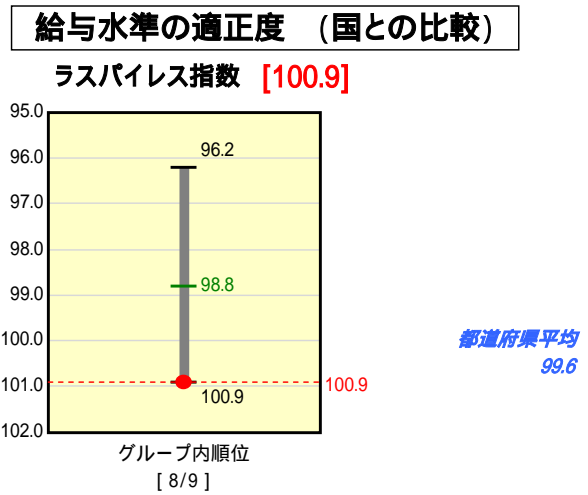
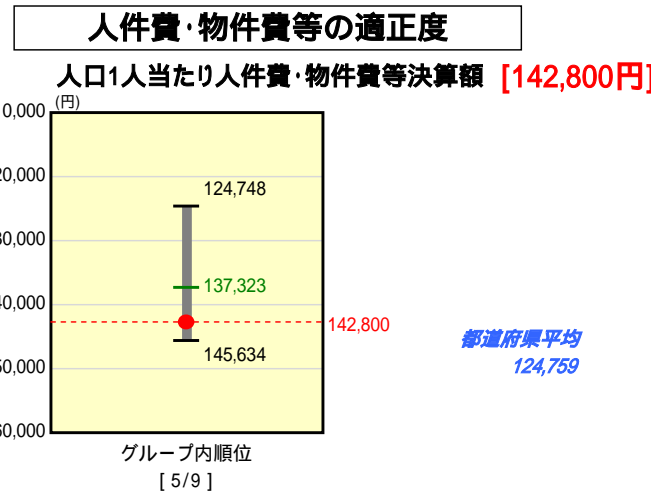
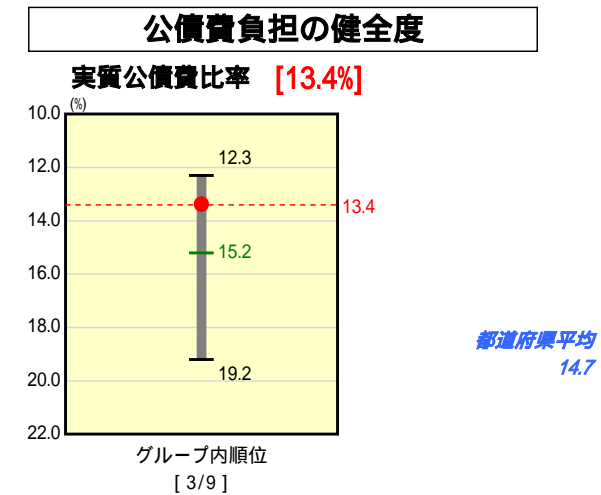
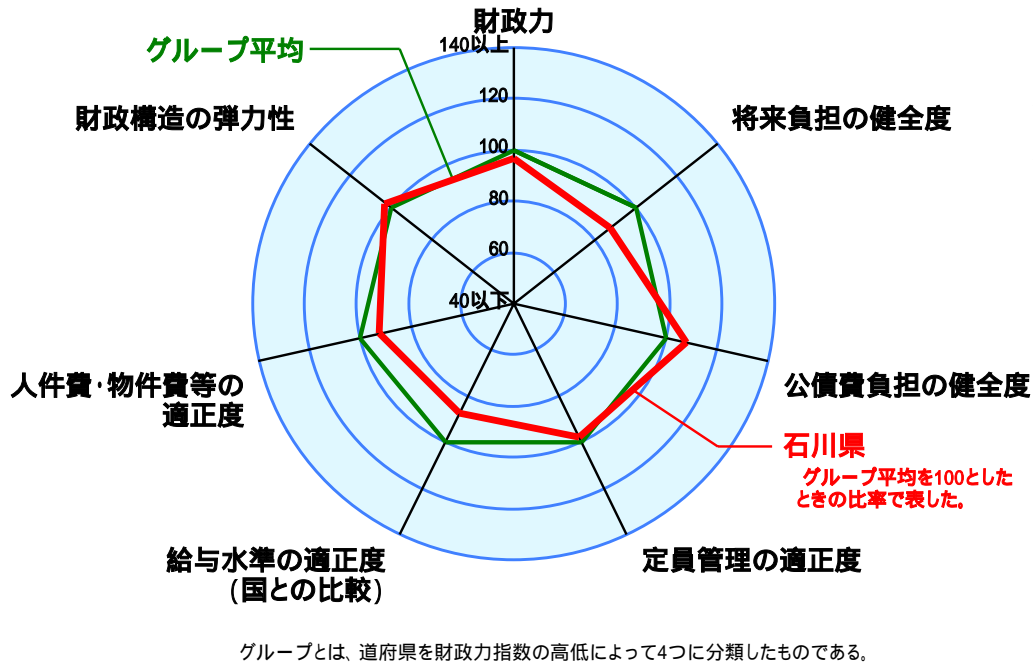
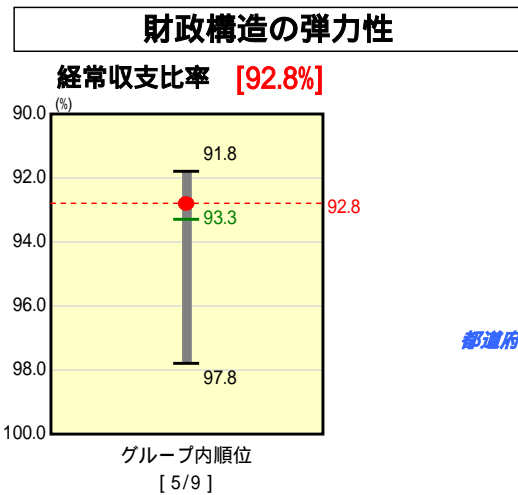
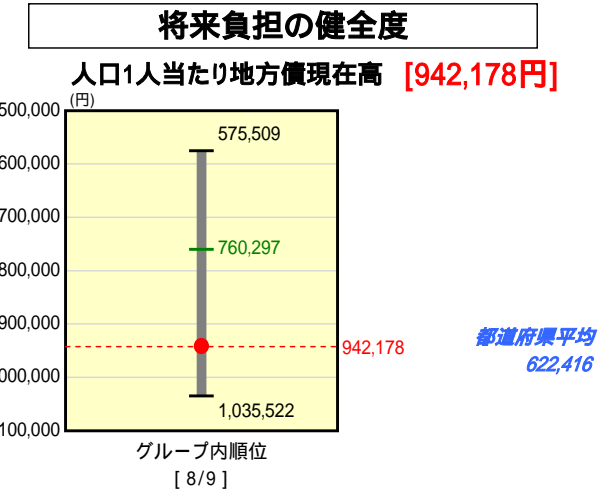
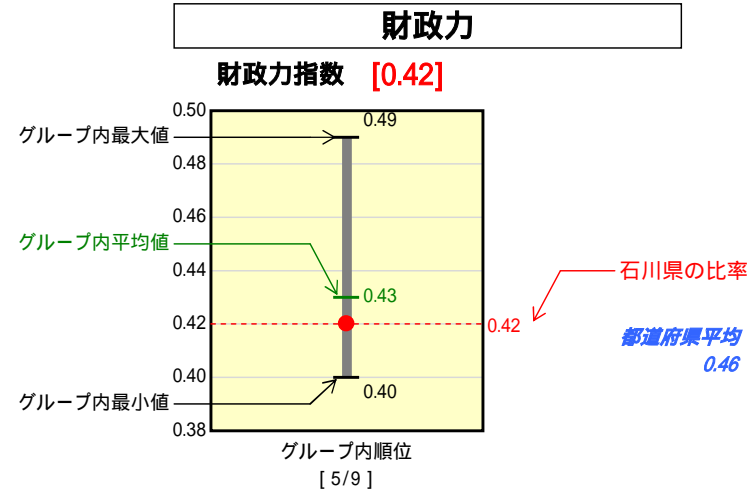


都道府県財政比較分析表(平成18年度普通会計決算)

石川県

グループ
(財政力指数
0.400 ~ 0.500)



人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

分析欄

< 財政力指数、経常収支比率、実質公債費比率、人口1人当たり地方債残高 >
 国の経済対策に呼応して積極的に公共投資を実施した結果、社会資本の整備は進んだものの、県債残高は年々増高し、人口1人当たり地方債現在高は他県に比べて高い状況となっていることから、今後、県債の償還が本格化することに伴う公債費の増加が見込まれる。
 加えて、高齢化社会の進展による医療・介護保険関連経費といった社会保障関係経費や団塊の世代の職員の大量退職による退職手当といった義務的経費の増加も見込まれることなどから、経常収支比率や実質公債費比率といった指標は今後極めて厳しい状況が予想される。
 こうした厳しい財政状況の下で財政健全化を維持していくために、平成19年3月に策定した「石川県行財政改革大綱2007」を指針として、歳入の確保と職員費の削減、一般行政経費の縮減、投資的経費の抑制といった歳出全般の見直しを行い、今後の公債費負担の増加などに対応できる基金残高を確保するとともに、可能な限り新発債の発行を少なくするなど、県債残高の抑制を図ることとしている。

(参考: 財政調整基金・減債基金の人口1人当たり現在高37,474円、グループ内団体平均 17,082円、全国平均14,218円、グループ内順位1/9)

< ラスバイレス指数 >
 平成18年4月から実施している給与構造改革により昇給の抑制等を図るとともに、総職員費の抑制を図る観点から管理職手当の10%減額期間の延長や特殊勤務手当等各種手当の見直しを行ったことなどにより、国とほぼ同一水準になっているが、今後とも一層の給与の見直し・適正化に努めることとしている。

< 人口100,000人当たりの職員数、人口1人当たり人件費・物件費等決算額 >
 職員数の適正化については、出先機関の再編や内部管理事務の集約化などを積極的に進めた結果、平成19年度までに定員適正化計画の目標(知事部局300人程度削減)を一年残して達成された。
 また、人件費、物件費及び維持補修費といった人及び物にかかるコスト(退職金は含まない)は、業務の効率化をはじめとする行財政運営の見直しに不断に取り組んでいるところである。
 その結果、人口100,000人当たりの職員数及び人口1人当たりの人件費・物件費等の金額は、いずれも前年度を下回っており、グループ内団体の平均は上回っているものの、その中位に位置している。
 今後とも、ますます厳しくなる本県の財政状況などを踏まえ、「石川県行財政改革大綱2007」に基づき、県行政の守備範囲の見直しや民間委託の拡大など、業務の効率化を推進し、定員適正化計画の見直し(知事部局の職員数を平成23年度までに更に250人程度削減)や管理的経費の抑制を図ることとしている。