

事業所名: グループホーム ハッピーホーム

作成日: 令和6年3月28日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員不足の常態化による全体のレベルの低下。	2Fフロアの再開。	令和5年12月より2Fバラフロアを休止し、常時職員が不足している状態を緩和。職員教育を採用の段階から見直し、全体の質の向上とともに2F再開を目指している。	12ヶ月以上
2	12	紙媒体の記録やお便り作成による職員の負担増、医療との連携のための連絡手段(電話)。	記録やご家族・医療との連絡手段のICT化。	令和6年3月より、記録のタブレット化の開始(クラウド方式を採用)。ゆくゆくはご家族・医療にもIDを発行し、日常の様子をそのまま伝えたり体調管理に活かしたい。	12ヶ月以上
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。