

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	利用者様の思い・意向に繋がる情報の記録が一つの物事を、より具体的に記録する工夫・取り組みを継続して行う。	記録方法をチームで再度、周知し具体的に記入し、その方の思いや希望を実現できるように記録を行う。	TVを見ていた。ではなく、本人の言葉や、何のテレビを見てどうしたのか？等、具体的に記入することを意識して記入する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。