

平成30年10月3日（水）

担 当	石川県商工労働部労働企画課 社会人UIターン促進G G L 関 渉 直通電話 225-1532
--------	--

「いしかわ採^{さいきょう}強道場2018」の開催について

1. 趣 旨

人口減少時代を迎える中、社会減対策としての新卒採用力の強化やUIターン人材の獲得・活用は重要課題となっております。県では、これまで県内企業の人材確保を支援するため様々な取組を実施してきたところですが、引き続き、官民一体となって人材確保の取組を推進するため、標記セミナーを開催いたします。

2. 開催日時・場所等

平成30年10月4日（木）14:00～17:00（第1回）
於：いしかわ就職・定住総合サポートセンター 第3会議室
（金沢市石引4丁目17番1号）

3. 内 容

テーマ：新卒学生・中途採用に向けた採用戦略・戦術の策定
講 師：千葉商科大学国際教養学部専任講師 常見陽平 氏

参 考：第2回 10月18日（木）
 自社の魅力、求める人材像の要件定義
 第3回 10月25日（木）
 大学・大学生を知る！金沢工業大学への視察会
 第4回 11月15日（木）
 社長インタビューに関する意見交換
 第5回 11月29日（木）
 最終発表会

4. 対 象 県内企業の経営者、人事担当者

5. 参 加 者 50名程度

6. 主 催 石川県、いしかわ就職・定住総合サポートセンター

プログラム

全5回の
連続講座

対象

県内の中小企業(全業種対象)で、新卒学生・中途採用に本気で取り組もうとしている方

※過去に受講された方も再度申し込みできます。

時間

各回14:00~17:00

会場

いしかわ就職・定住
総合サポートセンター
(ILAC) 第3会議室

石川県金沢市石引4丁目17番1号
石川県本多の森庁舎内



受講料

無料 ※交流会、懇親会等は実費がかかります。

定員

30名(20社程度) ※1社2名まで受講可能です。

第1回

10月4日(木)

新卒学生・中途採用に向けた
採用戦略・戦術の策定
(終了後に交流会を開催)

第2回

10月18日(木)

自社の魅力、求める人材像の要件定義

第3回

10月25日(木)

大学・大学生を知る!
金沢工業大学への視察会
会場:金沢工業大学

第4回

11月15日(木)

社長インタビューに関する意見交換

第5回

11月29日(木)

最終発表会および修了懇親会

※内容・時間・会場については一部変更になる場合がございます。

【申込方法】

下記のURLより申込用紙をダウンロードしてご記入の上、UIターンサポート石川までメール又は郵送でお送りください。
書類審査を実施の上、9月21日(金)までに全ての応募企業にメールで通知いたします。

申込用紙ダウンロード

ジョブカフェ石川 おすすめセミナー・イベント

<http://www.jobcafe-ishikawa.jp/company/>



募集期間

平成30年8月20日(月)~9月14日(金)必着

お問い合わせ
お申し込み先

いしかわ就職・定住総合サポートセンター
UIターンサポート石川 (担当:高橋・矢部・多賀)

〒920-0935 石川県金沢市石引4丁目17番1号 石川県本多の森庁舎1階

TEL. 076-235-4538 E-mail. company@jobcafe-ishikawa.jp

いしかわ就職・定住総合サポートセンター
ILAC Ishikawa Life And Career Total Support Center

いしかわ就職・定住総合サポートセンター(ILAC)は2016年4月に設立。

移住を促進する「UIターンサポート石川」(東京には「いしかわ移住UIターン相談センター」設置)や学生の就活サポート「ジョブカフェ石川」をはじめ、計8機関が連携して、人材確保・定着の取り組みを通して石川県の企業や産業発展に貢献しています。

採用に悩む経営者、
採用担当者の皆様へ

監修講師

常見陽平

千葉商科大学国際教養学部専任講師
働き方評論家/いしかわUIターン応援団長

「なぜ、あの中小企業ばかりに優秀な人材が集まるのか?」
——お金をかけずにできる、とっておきの採活「日刊工業新聞社」など著書多数

新卒学生・中途
採用力を
上げたい全業種が対象
10月4日(木)開講!
[全5回/受講無料]

主催/石川県、いしかわ就職・定住総合サポートセンター

人材獲得競争の時代!

人に選ばれる、人が定着する会社に変える!!

大手から中小企業まで採用活動において幅広い見識を持つ

千葉商科大学国際教養学部専任講師で“いしかわUターン応援団長”の

常見陽平氏を講師に、新卒学生の売り手市場、若者の大手企業志向、

人材の流動化の中で企業の**採用力を強化**していきます!



いしかわ採強道場 3つの特徴

一、道場形式で実践的な採用力を身につける!

中小企業に対応した内容で、座学と演習を通じ、切磋琢磨していきます。

二、大学生や大学関係者の生の声が聞ける!

大学訪問や学生らと交えたワークショップを開催します。

三、受講者同士のネットワークが築ける!

同じ課題を持つ企業の採用担当者が会し、試行錯誤する中で固い絆が生まれます。

常見講師と参加企業の皆でんていしかわのポーズ!



講師からのメッセージ

「出会う」力を大切に

〔2017年いしかわ採強道場卒業文集〕より

文学にしろ、映画にしろ、音楽の歌詞にしろ「出会い」は大事なキーワードです。思えば、中年サラリーマンがカラオケで熱唱する郷ひろみの「2億4千万の瞳」も「出会い」を歌ったものでした。採用活動は「出会い」そのものです。あなたは、出会っていますか?

時代は「採用氷河期」です。単なる売り手市場ではありません。黙っていても、若者が応募してくる時代はもう終わりました。

景気が悪くなれば、また採用できるのではないかと考える人もいられるかもしれません。これは大きな間違いです。若者はこれからどんどん減っていきます。そもそも、「そのうち応募があるだろう」「いい人が応募してきたら採る」というような考えは、甘いと言わざるを得ません。

強い意志を持ち、自社が必要とする人材を探りに行くという攻めの姿勢が大切です。そのための出会いをいかに創り出すか。一歩前に入る勇気が必要です。

まずは学校に、街に出かけましょう。若者に興味を持ち、観察しましょう。彼ら彼女たちとの共感の接点をいかに創り出すかを考えてみましょう。求職者をリアルに感じること、これがポイントです。

どんな企業にも必ず何かしらの、求職者にとっての魅力があります。それはなんでもないような、空気のように当たり前のことなのです。

採用とは宝探しのようなものです。出会いを創り出す、そのための接点づくりをする、出会った人に響くような自社の魅力を伝える、そして口説き落とし、さらに育てる。そんなことの繰り返しです。でも、宝探しよりは簡単です。出会うべき人はすぐ近くにいるかもしれません。そしてあなたの企業にはきっと魅力があります。言ってみれば、宝の山です。

いしかわ採強道場で、私は優れたテクニックは一つも教えていません。当たり前のことだらけだったと思います。でも、その当たり前のことをできるようにし、やる、やりきる。きっとその先には、素敵な出会いがあることでしょう。応援しております。

分かってきたぞ!



監修・講師

常見 陽平

TSUNEMI Yohei

千葉商科大学国際教養学部専任講師
働き方評論家/いしかわUターン応援団長

1974年生まれ、北海道札幌市出身、一橋大学商学部卒業、同大学院社会学研究科修士課程修了。リクルート、パンダイ、クオリティ・オブ・ライフ、フリーランス活動を経て2015年4月より現職(専攻:労働社会学)。働き方をテーマに執筆、講演に没頭中。2015年より「いしかわ採強道場」講師、2016年4月より「いしかわUターン応援団長」に就任。「なぜ、あの中小企業ばかりに優秀な人材が集まるのか?—お金をかけずにできる、とっておきの採活」(日刊工業新聞社)、「『就活』と日本社会」(NHKブックス)、「残業はなぜなくなるのか?」(祥伝社新書)「社畜上等!—会社で楽しく生きるには」(晶文社)など著書多数

「いしかわ採強道場」は2015年にスタートし、
これまで企業58社77名の受講実績!

ITサービス業・男性

機械製造業・女性

福祉サービス業・男性

「就職」はライフイベントの中でも、とても大きな意味を持つ。そういうことに関わるからには、自分も何をどう提供すべきかを絶えず考えていたので採強道場の全5回のメニューは絶好の場とタイミングでした。
「採用がうまくいかないのはやっぱり大手に比べて圧倒的に知名度が低いから」と言い訳していたように思います。ですが採強道場に参加して、大手とか中小企業とか関係ない、人に説明する前に自分が会社社魅力の分かっていないことが一番ダメな事なのだ気づきました。
「採強道場を受講後に参加した合同面接会では、PR方法も以前より的確にでき、いつも以上にブースへの訪問人数が多くなりました。」
他、受講者の声が多数寄せられています!

プログラム・申込方法へ