

基本目標Ⅰ あらゆる分野における 女性の活躍推進

働く女性の活躍推進

企業の意識改革

- 男女共同参画推進宣言企業
「女性活躍加速化クラス」認定制度
- 企業の幹部・人事管理者向け
「いしかわ女性も輝く企業創造塾」開講



女性の人材育成

- 新**女性管理職のネットワーク構築と
ロールモデル発信のための交流研修会開催
- 女性人材育成プログラムの実施
(公財) いしかわ女性基金
 - ・管理職養成研修 (管理職候補等)
 - ・キャリアデザイン研修 (中堅女性社員)
 - ・ビジネス能力研修 (若手女性社員)

女性の多様な働き方への支援

- 新**在宅ワークのキャリア支援と就業機会の提供

基本目標Ⅱ 安全・安心な暮らしの実現

女性等に対する暴力の根絶

若年層への啓発

- 中高生・大学生向け
性暴力対策出前講座の実施
- 高校生向け
DV予防啓発セミナーの実施

相談体制の充実

- DV相談員等向け研修の実施

暴力を許さない意識の醸成

- 「いしかわパープルリボン
キャンペーン」の実施



災害対応

- 災害対応における男女共同参画の
視点からの取組促進

基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に 向けた意識改革と体制の充実

幅広い層への意識啓発

家庭の男女共同参画の推進

- 新**男性の家事育児参画促進のため
動画「はせ道場」等の配信開始
- 新**女性のさらなる活躍を後押しするため
家事の外部化(アウトソーシング)を普及

若者への啓発の強化

- 大学でのワークショップや年代に
合わせた啓発ツールの配布

男女共同参画の気運醸成

- 男女共同参画のつどいの開催
- いしかわ男女共同参画推進功労者
知事表彰の実施

○いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」認定制度

女性の採用・登用やワークライフバランスの推進などについての具体的な数値目標の設定を認定要件とすることで、企業における女性活躍に向けた取り組みをさらに前進させる。

○「いしかわ女性も輝く企業創造塾」の開講

企業の幹部や人事管理者等を対象に、西垣副知事を塾長とした、企業の女性管理職登用などの課題解決に向けた連続講座（修了企業18社）



新「輝く女性リーダー交流研修会」の開催

女性管理職を対象に、企業の垣根を越えたネットワーク構築と幅広い知見・視座の獲得を目的とした交流研修会（参加者23名）



○女性人材育成プログラム（公財）いしかわ女性基金

- ・管理職養成研修（管理職候補等） 管理職としての能力開発、意識改革を図る。 受講者 16 名
- ・キャリアデザイン研修（中堅女性社員） 後輩のロールモデルを目指すと共に、自らのキャリアビジョンを描く。 受講者 28 名
- ・ビジネス能力研修（若手女性社員） ビジネスの基礎能力の向上と意識醸成を図り、職域の拡大につなげる。 受講者 18 名

新 在宅ワークのキャリア支援と就業機会の提供

働く意欲はあるが、家庭の事情などを理由に就業機会に恵まれない女性に対し、一人ひとりの事情に応じての就労が可能となるよう、在宅ワークのキャリア支援や就業機会の提供など、多様で柔軟な働き方に向けた支援を行う。（延べ参加者数740名）



○ 中高生・大学生向け性暴力対策出前講座の実施

○ 高校生向けDV予防啓発セミナーの実施

より良い人間関係の築き方や被害にあった際の対応、相談窓口を伝える講座を実施。

(性暴力対策講座 中高生向け：12講座 約1,600名受講)

(性暴力対策講座 大学生向け：6講座 約1,600名受講)

(DV対策講座 高校生向け：8講座 約900名受講)

○ DV相談員等向け研修の実施

対象：県・市町・関係機関の相談員等

○ 「いしかわパープルリボンキャンペーン」の実施

DVや性暴力等を許さないという意識を社会全体で醸成するため、市町や関係団体と協力し、11月に一斉啓発活動を実施。

(シンポジウム開催、街頭キャンペーン、パープルリボンツリーの設置 等)

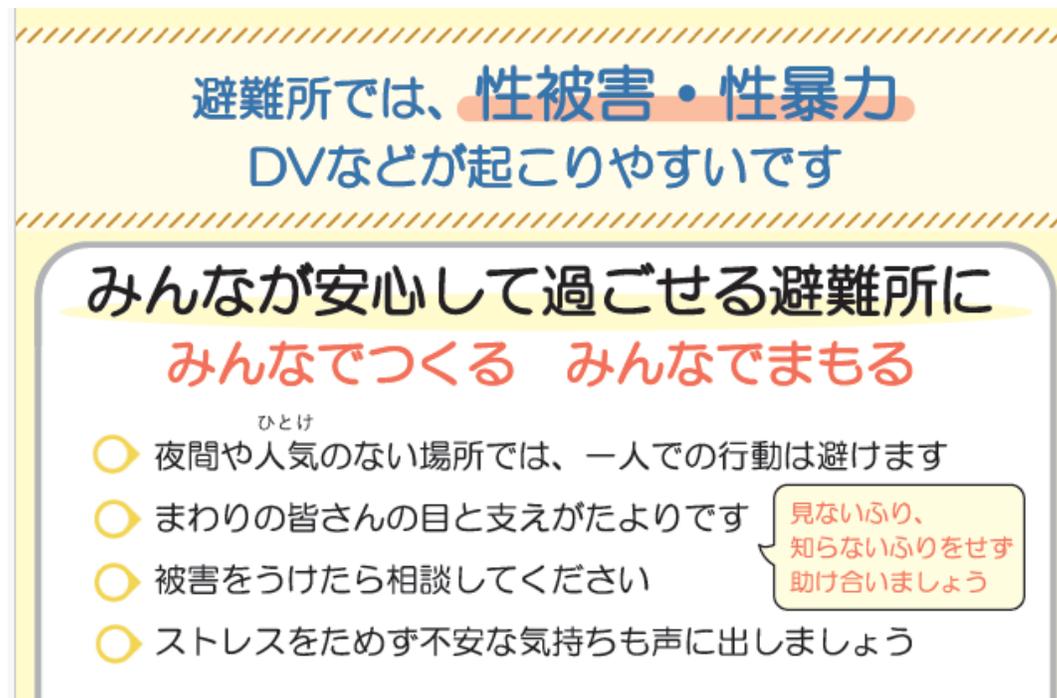
○ 災害対応における男女共同参画の視点からの取組促進

令和6年能登半島地震への対応として

- ・避難生活における女性等への配慮について、市町へ周知（男女別のトイレや更衣室、授乳室の設置、避難所運営への女性の参画 等）
- ・DV・性暴力の防止や相談窓口の周知のためのポスター作成

その他にも・・・

未成年者の被害を早期に支援につなげるため、
小中高生、保護者向けのリーフレットを配布



〈避難所用ポスターより抜粋〉

新 男性の家事育児参画促進のため動画「はせ道場」等の配信開始

男性の家事育児参画や家事シェアの必要性について県民に広く周知するため、家事を“楽しく”“シェア（共有）”をコンセプトに、知事自らが料理や買い物を行う動画や男性県職員が家事育児を実践している動画を特設サイトやSNSで継続して発信。（「はせ道場」シリーズ4本、「県職員も、家事育児やっています！」シリーズ5本公開）



新 女性のさらなる活躍を後押しするため家事のアウトソーシング（外部化）を普及

アウトソーシング（外部委託）による家事の省力化を促進し、女性に偏っている家事等の負担を軽減することで女性のさらなる活躍を後押しする家事アウトソーシング事業を実施。（家事代行モニターの体験談の発信・県内の家事代行業者紹介）

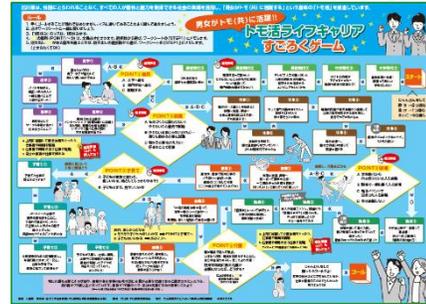
○ 大学でのワークショップや年代に合わせた啓発ツールの配布



←大学での出前講座



←小学生向け漫画形式の副読本



←中高生向けライフキャリアのデータブックとすごろく

○ 男女共同参画のつどいの開催

男女共同参画週間（6月23日～29日）にちなみ、広く県民に男女共同参画社会の必要性を啓発。（参加者：約270名）

○ いしかわ男女共同参画推進功労者知事表彰の実施

多年にわたり男女共同参画社会づくりの推進に寄与し、顕著な功績のある個人及び団体を表彰。（2団体・7個人表彰）

