

# 組織の目標設定シート(行政経営Aシート)

組織	厚生政策課
職	課長
氏名	大島 秀信

<b>組織の使命・役割</b>	<b>何のために我が組織が存在するのか、我が組織が果たすべき使命・役割は何か</b>
誰もが安心して暮らせる福祉社会づくりを推進するため、福祉サービスの質の向上を図る。	



<b>組織の目標</b>	<b>使命・役割を果たす上で、我が組織が目指すゴール(成果)は何か、その目標値はどのような水準か</b>					
<b>(定性的目標)</b>	<b>何をどのような状態にしたいか</b>					
①質の高い福祉人材の確保・育成を図る。 ②「障害のある人も地域の中で普通の暮らしができる社会」を目指し、バリアフリー社会の普及・啓発の推進を行う。 ③福祉サービスを安心して利用できるよう福祉サービス第三者評価、苦情解決、権利擁護などの制度の定着を図る。						
<b>(定量的目標)</b>	<b>具体的な指標、目標値を設定する</b>					
	<b>目標とする成果指標</b>	<b>現行値</b>	<b>年(度)</b>	<b>目標値</b>	<b>年(度)</b>	<b>目標値の設定根拠(他県との比較など)</b>
	①福祉サービスを提供する対象事業者数に対する研修参加率	51 %	H24 年度	100 %	H25 年度	質の高い福祉人材の確保・育成のため、研修参加率100%を目指す
	①民生委員・児童委員の定員充足率	100 %	H24 年度	100 %	H26 年度	地域福祉活動の中心的な役割を担う民生委員・児童委員の定員100%充足維持を目指す



<b>25年度に重点的に取り組むべき課題</b>	<b>左記の具体的な内容を記載する</b>
①福祉人材確保と育成	より良質な福祉サービス提供事業者を育成することで、県民が福祉サービスを安心して利用できるようにする。  民生委員活動の理解促進により、なり手候補者のすそ野拡大を図り、活動のスキルアップを図る研修会を実施することで、現職の民生委員の負担感軽減を図る。